

凝心聚智 服务发展 为建设特色鲜明的高水平财经大学作新贡献

——在浙江财经大学第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议上的报告

沈晓敏

各位代表:

我受浙江财经学院第五届工会委员会的委托,向大会报告工作,请予审议。

一、五届一次会议以来的工作回顾

浙江财经学院五届一次“双代会”以来,在校党委和上级工会的正确领导下,在校行政的大力支持下,在各分工会和全体工会会员的共同努力下,校工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,认真学习贯彻党的十七届、十八大精神,紧紧围绕学校中心工作,认真履职,积极作为,在促进学校民主建设、构建和谐校园、维护教职工合法权益、活跃校园文化等方面做了大量工作,充分发挥了桥梁、纽带作用,为学校改革发展作出了应有贡献。

(一)加强教职工代表大会制度建设,促进了学校的民主管理。作为教代会的日常工作机构,校工会积极探索实现教职工参与学校民主管理的有效途径,重点实行了教职工代表大会年会、二级教代会、提案办理等制度。每年定期召开会议,听取和讨论校长工作报告、学校财务工作报告,讨论和审议事关学校改革发展、关乎教职工切身利益的大事,审议通过了《浙江财经学院岗位聘任、考核办法等大事提交大会审议通过,发挥了二级教代会在学院改革发展和维护教职工合法权益中的积极作用。

提案工作是教代会代表履行代表职责、行使民主权利的重要渠道。三年来,教代会共征集提案154件,立案137件,内容涉及学科建设、人才培养、公共服务与保障、福利待遇等各个方面。提案工作委员会按照程序严格立案审查,认真进行办理,限时办结率为100%,提案答复满意率达94%以上。2012年首次开展优秀提案和提案承办先进单位的评选工作,共评出14件优秀提案,1个提案承办先进单位。

(二)加强以师德建设为核心的教职工思想引领工作,提升了教职工队伍素质。紧紧围绕人才兴校战略,以表彰先进为载体推动教职工队伍建设。先后组织评选、推荐了一批在师德师风和“三育人”等方面有突出业绩的优秀个人、先进集体,并通过多种形式宣传先进事迹,发挥典型的引领作用,营造了比学赶超的良好氛围。三年来共评选出校级师德标兵、师德先进、事业家庭兼顾型等优秀个人99人次,“三育人”先进集体6个;推荐荣获省级师德先进个人、五一巾帼标兵等优秀个人16人次,“三育人”先进集体2个。

积极开展教育技能竞赛,引导教师进行教学方法研究与改革。与教务处等部门联合组织校第六、第七届青年教师教学技能比赛,并推荐荣获省级奖项6人次,推荐荣获国家级奖项1人次。圆满承办了浙江省高校第七届青年教师教学技能竞赛总决赛暨教学观摩大会。

充分发挥女职委、青工委的作用,根据不同教职工群体特点有针对性地推进素质教育。邀请专家举办女教职工美容、养生保健、情感诉求等知识讲座,开展青年教职工红色之旅、学术沙龙等活动,多次组织我校与中国建设银行、杭州电子科技大学等多家企事业单位的青年教职工进行了联谊交流。

(三)搭建维权、服务平台,维护了教职工的合法权益。

关注教职工切身利益,推进维权机制建设。先后成立了教职工校内申诉处理委员会、校人事争议调解委员会,制定了《浙江财经学院人事争议调解规定》、《浙江财经学院教职工校内申诉处理办法》,为教职工维权提供了制度机制保障。同时在学校岗位设置与聘用、绩效工资实施、学校发展规划制定等重大工作中做好源头参与,积极为教职工搭建信息沟通平台,促进教职工利益协调、权益保障。

关心教职工生活,积极争取和落实福利待遇。在学校行政的支持下,福利费明显提高。同比前一年,2010年增长20%,2011年增长33%,2012年增长25%,2013年增长10%,第三轮疗休养费用在原基础上每人增加500元。制定《浙江财经学院教职工互助基金会章程》,推进教职工互助济困工作。组织送温暖行动,对生病、有困难的教职工及时帮扶。广泛开展“情系教工、服务会员”活动,认真做好教职工疗休养工作,出行达到800余人次。

加强入会和会员管理服务,建立了会员资料信息库。制定非事业编制职工入会工作暂行办法,吸纳非编制职工加入工会,截至目前入会率达95%以上。在2012年全省高校非编制职工入会工作考核中,我校荣获优秀奖。

(四)广泛开展群众性文体活动,丰富了教职工业余文化生活。

充分发挥分工会和协会的作用,开展丰富多彩的教职工群众性文体活动。三年来举办健身走、运动会、乒乓球赛等活动达30多项,参与的教职工达3000多人次。选拔优秀教职工参加浙江省体育大会,与体军部联合承办省钟体协羽毛球比赛,圆满完成了组建省教育系统羽毛球队参加省第五届职工运动会的工作。

依托传统节日精心策划庆祝活动。每年组织“三八妇女节”、“五一劳动节”、“教师节”等节日活动,营造了喜悦祥和的校园氛围。以纪念建党90周年为契机,开展了教职工演讲比赛和师生主题征文活动,并荣获省级演讲比赛奖项1人次。

教工协会活动精彩纷呈。女教授联谊会的迎新联欢,邀请名人名家进校园,登山协会的户外健身,瑜伽协会的形体舒展,摄影协会的采风创作等活动,丰富了教职工的业余文化生活。2011年新成立了教职工合唱团、篮球等4个协会,全校教职工协会达17个。

(五)加强自身自身建设,提高了工会整体工作水平。

健全工会组织体系和工作机构,明晰工作职责,保证了各项工作的正常运作。修订工会会费收缴、财务报销等相关制度文件,实现了规范有序化管理。多次组织工会干部参加专题培训和兄弟高校经验交流,提升工作水平。加强工会工作研究,开展了2次年度工会工作专项研究课题评审工作,推荐并荣获省级优秀调研报告2篇,荣获中国教科文卫体工会女职委论文评选优秀奖1项。

深化校院两级“教工之家”建设,制定了教学研究单位工会工作量化考核指标体系,其中教工小家建设、二级教代会等作为单项考核,结果统一纳入学校年度考核体系。2012年首次组织工会工作量化考核和分工会“教工小家”建设现场推进会,有效调动了分工会工作积极性,加强教工活动中心设施维护,根据教职工需求及时添置健身设备。

各位代表,回顾三年来的工作,我们深深体会到:
——坚持党的领导,是做好工会工作的根本前提。工会每一项工作的开展,都离不开校党委的坚强领导和行政的大力支持。只有自觉接受党的领导,争取行政的支持,才能把握工会工作的正确方向,找准切入点,充分发挥工会的作用。

——广大教职工的积极参与,是做好工会工作的坚实基础。只有全心全意依靠教职工,密切联系教职工,动员吸引广大会员积极参与到工会活动中来,才能真正发挥工会的桥梁、纽带作用,忠实代表和维护教职工合法权益,将工会工作不断引向深入。

——不断加强工会组织的自身建设,是做好工会工作的重要保障。只有不断加强思想建设、组织建设和作风建设,建立一支素质高、能力强、作风正、纪律严的工会干部队伍,坚持党工共建教工之家,才能不断增强工会的亲和力、凝聚力,切实履行工会的各项职能。

三年来,校工会先后荣获“全国模范职工之家”、浙江省教育系统“工会工作先进集体”、“工会财务工作一等奖”等荣誉称号,校长王俊豪还荣获浙江省“优秀职工之友”称号。这些成绩的取得,得益于学校党委和上级工会的正确领导,得益于行政的大力支持,得益于各级工会干部和全体会员的不懈努力。借此机会,我谨代表浙江财经学院第五届工会委员会,向各位代表、各级工会干部和全体工会会员,向所有关心支持工会工作的领导、同志们表示衷心的感谢和崇高的敬意!

在充分肯定工作成绩的同时,我们清醒地看到,我校工会工作与学校党政的要求,广大教职工的期盼仍有一定的距离,主要表现在:民主管理、民主监督的制度建设需要加强,教职工参与管理学校事务的主动性、积极性有待提高;工会工作的理论研究不够,专兼职干部的理论学习和业务培训有待加强;分工会的作用还有待进一步发挥。这些问题需要我们在今后的工作中加以改进。

二、今后主要工作任务

今后三年,是把学校建设成为特色鲜明的高水平财经大学的关键时期,是学校实现办学水平新跨越的关键时期,是学校实施“十二五”发展规划的关键时期。学校改革发展的新形势、新任务给工会工作提出了更高的要求。我们必须以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,全面贯彻党的十八大精神和中国工会十六大精神,紧紧围绕学校发展目标,广泛动员全体教职工和工会会员,牢固树立主人翁意识,增强紧迫感和责任感,认真履行工会职能,为推进高水平财经大学建设而积极努力。

(一)深入学习贯彻党的十八大精神,力求在围绕中心、服务大局上有新贡献。

深入学习贯彻党的十八大精神和中国工会十六大精神,牢牢把握正确的政治方向,紧紧围绕大局发挥工会作用,凝聚起实现中国梦、财大梦的正能量,为学校发展再建新功。结合党的群众路线教育实践活动,破解工会发展难题,推动工会工作创新发展。根据学校“十二五”发展规划中期调整,明确工会、教代会职责和任务,认真组织实施,确保落到实处。

按照大学更名和博士项目建设的新要求,发挥工会大校的作用,深入实施教职工素质工程。定期开展教学基本功竞赛、育人论坛、素质拓展等活动,为教职工全面提升自身素质,不断增强学习能力、创新能力和竞争能力营造氛围、搭建平台。积极探索和创新师德建设内涵,以“三育人”和师德先进评选活动为载体,弘扬优秀教师先进事迹,充分发挥示范导向作用,引领激励教职工岗位创新、岗位成才和岗位奉献。

(二)切实维护教职工合法权益,力求在推进民主和谐校园建设上有新举措。

教代会是广大教职工行使民主权利,参与学校民主管理、民主监督的基本形式。要认真贯彻教育部《学校教职工代表大会规

定》,按照学校教职工代表大会和二级教代会相关规定,进一步完善和落实校院两级教代会制度,切实推进教代会职权落实,认真做好二级教代会和分工会换届工作。创新教代会闭会期间工作制度,试行教代会代表巡视制度,加强代表与学校职能部门的交流与沟通,充分发挥代表在参与学校管理和决策等方面的作用。建立教代会代表提案落实督办制,建议校领导领办重点提案,确保提案的落实。

密切关注与教职工切身利益相关政策的落实,源头参与学校各项改革制度的制定,切实维护教职工合法权益。畅通诉求表达渠道,及时准确反映教职工的利益诉求,促进涉及教职工权益的热点、难点问题的解决,协助党政做好教职工的思想工作。切实维护非事业编制职工的权益。

开展办实事解难事行动,竭诚为教职工服务。积极争取学校行政的支持,努力提高福利待遇,精打细算做好教职工福利工作。认真落实“五必访”制度,办好教职工互助基金会,加快推进教职工互助互济工作。深化送温暖工程,加大帮扶力度,拓宽帮扶范围,实现慰问工作常态化。继续做好教职工疗休养工作,开展“情系教工、服务会员”活动,争取社会资源为教职工服务。

(三)着力创建工会文化品牌,力求在丰富教职工精神文化生活上取得新成效。

围绕建立社会主义核心价值观体系,以实现“人的幸福、家的温馨、校的和谐”为目标,构建积极向上、健康阳光的校园文化和教职工文化。着力创建“浙财”工会文化品牌,以项目制形式引导建立富有特色的分工会文化品牌。提高教工活动中心服务水平和使用效率,支持和鼓励各类协会经常性开展团体文化活动,丰富教职工的业余生活。关注青年教职工、女教职工的学习、工作与生活状况,积极开展适合其特点的各类活动。

牢固树立“健康生活、快乐运动、轻松工作”的理念,把关爱教职工身心健康落到实处。按照“人人重视健康,人人有健身项目”的要求,大力推进全民健身运动,广泛开展群众性体育锻炼活动,实施教职工健康计划,增加教职工体质测试项目。重视教职工的心理健康,与学校心理健康教育中心合作,建立教职工心理咨询辅导站,普及和宣传心理保健知识,为教职工心理疏导和压力缓解提供服务。

(四)以理论创新推动工作创新,力求在增强工会组织的凝聚力和创造力上有新突破。

深化工会工作理论研究和调研工作,积极探索新形势下做好工会工作的新途径、新方法。成立理论研究会,建立调查研究制度和重点调研课题委托制度,定期开展课题研究与理论调研成果立项评审工作。加强工会干部理论学习,组织分工会主席、新任工会干部等人员的专题培训。切实加强工会干部作风建设,深入开展“面对面、心贴心、实打实服务会员”活动,以良好的服务能力和工作水平赢得教职工信任。

加强工会组织建设,发挥优势增强活力。严格执行学校财务和工会财务相关规定,完善工会财务与资产管理。坚持工会经费服务基层、面向教职工,提高经费使用效益,利用有限的财力物力更好地为教职工服务。进一步完善工会系统评优评先体系,充分调动工会干部工作积极性。深化校院两级“教工之家”建设,着力丰富建家内涵,使教工之家真正成为广大教职工的“娘家”,不断增强工会组织的凝聚力和创造力。

各位代表,面对当前学校改革发展的新形势、新任务,工会工作任务艰巨,使命光荣。让我们在校党委和上级工会的正确领导下,在校行政的大力支持下,凝心聚智,服务发展,更好地发挥工会的桥梁、纽带作用,为实现学校发展的新跨越、建设特色鲜明的高水平财经大学作出新贡献!

谢谢大家。



董瑜摄

广泛征集 认真落实

让提案工作反映群众心声 解决群众需求

——访提案委员会主任徐晓东

经过周密筹备,学校终于迎来了浙江财经大学第一届一次双代会,就上届提案工作的落实情况、本届提案工作的整体情况和特点等问题,本报记者特地采访了本次提案委员会主任徐晓东。

记者:在2012年7月初召开的浙江财经学院五届四次双代会上共征集到了42个提案,经过一年多的落实,目前的情况如何?

徐晓东:在学校的高度重视下,针对浙江财经学院五届四次双代会征集到的42件提案,提案工作委员会多次召开专题会议,目前已全部由相关职能部门答复,每位提案人均签署反馈意见。其中表示满意的(含非常满意、很满意、较满意、同意)39件,占已反馈总数的93%;提案人对承办部门再次提出意见或建议的2件,占已反馈总数的4.7%;保留意见1件,占已反馈总数的2.3%。

其中金融学院代表团提出的建立全校教师学术诚信档

案、工商管理学院代表团提出的进一步整合和完善学科管理机构、法学院代表团提出的成立教育基金会等提案在深入调查研究、全面收集一手数据材料的基础上,组织了相关人员进行充分论证,其内容能够针对学校改革、建设和发展或教职工普遍关心的问题,所提出的建议措施具有较强的科学性和可操作性,为相关部门所采纳,取得了较好效果。

记者:本次双代会提案征集情况如何?内容上主要涉及到了哪些方面?

徐晓东:自发出提案征集通知以来,参加会议的17个代表团均积极响应,提交提案,共征集提案64件。按内容主要可以分为四大类,其中关于事业发展与队伍建设方面的提案有8件,占提案总数的12.5%;主要是有关稳定人才队伍、加强培训、提高教职工积极性等方面的建议;关于教学、科研、学科与学位点建设方面的提案有20件,占提案总数的31.25%;主要是有关选课、转专业、加快学科建设、加快开放办学等方

面的建议;关于师生生活、福利待遇方面的提案16件,占提案总数的25%,主要是有关班车制度改革、教职工身心健康、子女入学等方面的建议;关于公共服务与保障方面的提案20件,占提案总数的31.25%,主要是有关扩建学校体育场馆与设施、开放图书馆诺贝尔奖文库、更新教师办公设备等方面的建议。

记者:本次提案工作有什么特点?其中又有哪些热点、亮点问题?

徐晓东:本次提案工作的特点大致可以概括为四个方面。首先,在数量上比上届有较大幅度的提高,由之前的42件上升为64件。其次,覆盖面较为广泛,涉及到学科建设、人才培养、科研与社会服务、师资队伍、公共服务与保障、福利待遇等多个方面。第三,代表提案的可行性有所加强。大部分提案都做到了既有建议意见,又有解决措施,具有较强的现实性和可行性。第四,推行班车制度改革的呼声较高,这也是本次提

案的热点所在。17个代表团中就有7个代表团提出要求希望进行班车制度改革。

此外更有代表提议,希望能建立网上“双代会”提案系统,使“双代会”提案征集工作常态化。

记者:接下来就要进入提案落实阶段了,请问新一届提案工作委员会将会采取什么样的原则和措施?

徐晓东:提案工作是双代会的一项重要工作,也是全体教职工直接参与民主管理的重要形式。我们会本着“让提案工作反映群众心声,解决群众需求”的原则,将所有立项提案及时送交相关领导审阅后转呈各职能部门办理。同时认真研究提案中的意见和建议,采取有效措施,加大提案办理工作的力度,学校办公室也会加强对提案落实情况的督办,使提案在民主监督、参政议政中发挥应有的作用,切实做到为群众办实事、办好事!

本报记者 张晓燕