

统一思想 凝聚智慧 团结力量 促进学校新一轮发展



董瑜 摄

关于校长工作报告的讨论

机关一、二代表团

细化目标 建设特色鲜明的高水平财经大学

校长工作报告鼓舞人心,并对学校未来三年的发展描绘了新的蓝图。要建设一所办学特色鲜明的高水平财经大学任重道远。与会代表们通过审议一致认为:应该进一步明确特色鲜明的高水平财经大学的内涵,以新的发展目标凝聚人心,汇聚力量;应该进一步深化改革,理顺学科建设、教学科研、管理服务等方面的关系;应该积极推进二级管理,提高制度设计上的系统性和协调性;应该在充分人才培养、科学研究、社会服务等社会功能的基础上,更加重视文化的传承与创新;应该在实现学校新发展的基础上不断改善广大师生的工作、学习和生活条件,确保广大师生共享学校发展成果,激发师生员工的积极性和创造性。

与会代表一致认为,在学校的建设与发展中,首先要提振精气神,倡导一种大气、包容的文化氛围;要不断强化正气,加强制度执行的严肃性,保持自觉、高昂的精神状态;要不断的汇聚人气,把广大师生的认识统一到学校建设与发展大业上来。

机关三、成教学院代表团

紧密依靠教职工 推动高水平财大建设

报告中有关今后三年的工作思路,说明了学校“巩固和发展党的群众路线教育实践活动成果,坚持以人为本,全心全意依靠教职工办学”。有代表建议,可以通过网络等途径将会议报告传达给全体教职工,使大家都能对学校的状况有更全面的了解,各司其职,真抓实干,更好的推动特色鲜明的高水平财经大学的建设。

财政与公共管理学院代表团

明确目标 增强一线教师主人翁意识

校长工作报告内容详实,对前三年的回顾全面细致。在过去的三年里,财大取得了引人瞩目的成绩,得到了跨越性的发展。深入实施学校“十二五”发展规划,积极推进“质量立校、人才兴校、科研强校”战略,建设特色鲜明的高水平财经大学的目標符合时机,有引导倾向。但是,报告对未来三年的规划还可以更加具体一些,教学科研人才培养与师资队伍建设的核心指标能有更多量化的目标成果数据支撑,保障措施表达更具体切实一些,最好能明确学院下一阶段如五年或十年内的主要建设目标,可以更好地凝聚人心、汇聚力量,争取目标的实现。对于学校发展的重大事件,希望学校能提供一个平台,将进程在平台上予以公布,方便广大师生关注并出谋划策,从而建设具有凝聚力、团结和谐的财大。

会计学院代表团

加强创新性人才培养模式 加快解决加班建设问题

校长工作报告在“以培养能主动适应社会主义市场经济需要的复合型、应用型高级专门人才为目标”的基础上又增加了创新型,这体现了升大学以后的整体趋势,也体现了学校领导班子开拓创新的决心。校长报告中提出了“教育国际化进程不断推进,中外合作办学项目实现新突破”的教学目标及进一步落实二级管理,但是在执行过程中还有许多地方需要改进。如会计学院中加班已第二年招生,在国际化过程中面临的主要是是办学管理主体和经费使用管理等问题,一直没有具体的解决方案,导致许多事务工作没法正常开展。在人才引进方面,目前会计学院的高端人才引进计划比往年有了明显改善,但还希望能够在特殊人才、高端人才的引进方面,学校能给予支持,对女教授在退休年龄的选择上,也希望学校的政策更加人性化。

金融学院代表团

坚持特色发展 加强内涵建设

针对今后的工作,代表们认为提高人才培养质量和深化教学改革力度将成为我院以后的工作重心,具体体现在以下五个方面:一是继大学更名后,应向更高层次努力,在未来三、五年内尽全校之力,争取成为博士点授予单位;二是结合学院的具体情况,积极推进校院两级管理体制,以早思考早准备的姿态来迎接学校深化改革;三是重视教师队伍建设,以提高教师的社会水平为前提,深化教学改革,改善学生上课不专心现状;四是注重实践教学,加强理论教学和金融界的广泛联系,以此来提高教学质量,使金融学科未来发展更接地气;五是应以学校层面搭建一个更为广阔的国际化学术项目平台,以促进金融学院国际化项目的开展。

工商管理学院代表团

开拓教学思路 建设校园文化品牌

我校作为典型的财经类院校,在当今市场经济迅速发展的潮流下,应当积极接轨社会,参与各类社会实践。面对未来社会对专业化人才的需求以及加快人才培养的要求,我校需要坚持深化改革、坚定改革的决心和信念,转变为开放的教学思路与自助的办学道路。学校特色和战略重点应进一步明确,并应有明确的战略措施,这样才能更明确地为各学院的发展指明方向。学校应以生为本,将规范性与自主性相结合,给予学生更多的实践机会。同时加强校园文化品牌宣传,目前二级学院相应的品牌建设还处于起步阶段,学校应投入一定的经费,在打造学校品牌同时,多鼓励二级学院自主打造学院文化品牌,营造学院独特文化气息。

信息学院代表团

科学谋划 兼顾优势学科和支撑学科发展

校长工作报告对前三年所取得成绩的回顾与总结以大量数据为支撑,达到了量化衡量,对于今后三年的规划以定性为主,虽全面提到了今后发展的目标,但定量较少,希望学校能更多的以定量的形式来明确今后努力的目标。代表们一致认为未来三年的谋划至关重要,但对于今年的改革发展方面中的第一点“科学谋划,推动学校在新的起点上实现更好更快发展”的描述篇幅较少,没有列出具体的实施措施和框架。代表们还对优势学

科和支撑学科之间的关系进行了讨论,认为学校在优先发展高水平优势学科的同时应该优先支持相关的支撑学科,重视支撑学科的发展。

经贸学院代表团

加强高端人才引进 提升师资队伍水平

人才队伍建设是学校的重要任务,是学校得以提升的重要基础。近年来,我校人才引进工作取得了长足进步,师资队伍结构不断优化,但在高端人才方面,我校仍十分紧缺。随着经济社会的飞速发展,兄弟院校均向着国际化、特色化方向发展。我校更名为浙江财经大学后,应立足于新平台不惜重金加大高端人才、海外高层次人才引进力度,着力提升师资建设水平,为学校的长远发展奠定基础,并为人才引进工作起到良好的导向与带动作用。另外,还应特别重视基础学科师资的引进,夯实我校基础理论研究底蕴。

法学院代表团

加强学科和师资队伍 提高人才培养质量

代表团认为,学校更名大学后,开头三年的工作非常重要,更应注重学科建设,注重学科内涵和特色的培养。由此,代表团也联系学院实际,认为法学院自身学科建设还有很长的路要走,应进一步加强学科建设,凝练特色,提高服务浙江经济社会发展的能力。学院将建立长远发展机制,进一步优化师生比结构,大力引进海外背景的师资,以发挥学院师资。同时,学院希望能适度扩大招生规模,促进国际化办学,深化人才培养模式改革,进一步提高人才培养质量。

外国语学院代表团

切实关注教职工利益 建设跨学科交流平台

校长工作报告中提到要把关注教职工身心健康作为一项工作来抓,使全体教职工倍感温暖,但是希望学校能把这项工作落到实处。建议学校简化教室使用的管理制度,做到所有教室都对教师开放,省去教师课前课后不必要的奔波。同时,建议学校建立一个多方面电子管理平台,各服务部门密切关注该平台,及时处理教师反应的各项问题。此外,教职工考勤制度可稍作调整,错开教师与行政人员的就餐时间,节省时间,提高效率。对于外国语学院学科本身的特点,科研方面仍需加强。希望学校加以重视,帮助搭建一个跨学科平台,以利于外语教师与其他科研团队加强交流,进行优势互补。

数学与统计学院代表团

加强师资队伍 推进人才兴校战略

校长工作报告中针对加强师资队伍、人才兴校战略,代表们认为首先应改善教职工工作环境及待遇问题,解决新引进人才办公室缺乏的困难,关心青年教师生活待遇、个人成长,切实帮助他们解决生活中的实际问题。其次,应简化对二级学院以及教师的考评机制,从根本上加强人才建设,坚持各学院的特色发展,努力完成学校办学水平的新跨越。

人文学院、思政部代表团

抓住转型机遇 支持基础学科的发展

校长工作报告提出了内涵式发展,建议学校在做特色的同时,要兼顾其它。不能只抓特色学科,也要抓基础学科。基础学科在寻求发展的过程中,应当与主流学科结合起来,在维持其本色的同时,与特色相结合。在学校转型过程中,对出现的新引进教师和原有教师的群体矛盾、问题,学校要有提前预判。在引进科研型师资的同时,学校应当重视教学型师资的工作,鼓励教学型师资的积极性,为教学型师资留有一定职称评定的名额。

艺术学院代表团

丰富校园文化 提升软实力

机遇与压力并存,在对学校发展充满信心时,艺术学院代表团也感受到了责任与紧迫感。学校目前已经跨越了量的扩张和硬约束阶段,接下来会转到质的提升和软实力的提高上。相信财大今后会有更多的教职工需要艺术、文学作品来慰藉心灵,今后论文、课题等显性指标可适当弱化,可增加隐形的文化和艺术积淀。在学校转型升级后,艺术学院在丰富校园文化,陶冶师生艺术情操、审美情趣等方面,理应有更大的作为。就艺术学院自身而言,在财大的背景下,急需找准学院特色与人才培养目标,希望差异化发展道路,坚持教学改革,通过多参与学科竞赛、各类比赛和专利申报等活动,注重培养学生创新和实践能力。

体军部代表团

深入推进校园文化建设 积极营造和谐校园氛围

校长工作报告对过去几年的工作进行了总结,肯定了学校群众体育活动蓬勃开展,竞技体育水平不断提高,高水平运动队建设扎实推进的优秀成绩,并明确了今后三年学校体育工作的基本思路。围绕校长工作报告,代表团重点讨论了三点内容:一是通过改善管理制和学科建设,建设高水平的二级学院;二是在教学指标上体现分类原则,实行差别化对待,基础学科和专业学科相结合,并积极开展教育技能竞赛,引导教师进行教学方法研究与改革;三是建设高水平教师队伍,深入开展校园文化节牌活动,不断推进大众文体活动和竞技体育蓬勃发展,以积极的主流文化和高雅的精神产品丰富师生员工的文化生活,满足师生的精神需求。更要维护好学生切身利益,重视学生身心健康,积极贯彻落实国家学生体质健康标准,不断完善文化体育设施建设,大力开展体育健身活动,切实提高学生体质健康水平。

东方学院代表团

完善体制机制 更好促进东方学院发展

东方学院发展到今天得到母体各方面的支持和帮助,希望母体把东方学院的发展纳入财经大学一体化发展战略,对

编者按:浙江财经大学第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议于11月8日下午和11月9日上午各代表团进行了分组讨论。代表们认真履行自己的职责,以高度的热情参与到讨论中,积极发言,为学校未来的发展提出了中肯的意见与建议。本报重点收集、整理了各代表团围绕校长工作报告、工会工作报告两方面进行讨论的主要内容,予以刊登。

东方学院未来发展所面临的困难和问题继续给予足够的重视和支持,主要是:一、进一步理顺母体在与海宁方合作办学上的体制机制问题。二、支持东方学院在引进高层次人才中部分事业编制的问题。这几年,各独立学院陆续外迁,母体与地方纷纷加大了支持力度,这对独立学院未来的发展和格局将产生重要的影响。现在东方已近一万学生,面临的师资压力无论是总量还是结构都比较大。三、在一体化战略下,实现教学资源的互通有无、有偿共享。四、在涉及财经大学统一口子申报或评审的资源,能否按一定比例给东方自主安排。

图书馆、现代教育中心代表团

紧密结合十二五规划 增强阶段性目标

校长工作报告实事求是总结分析了学校各项事业取得的成绩,并指出学校未来发展的需要解决的困难和问题,同时指明了学校发展的目标。但是,长远的宏伟蓝图的实现,离不开目标的细化和阶段性规划的具体化。对于今后的工作,应增加阶段性目标,使模糊的目标更具体,便于量化分解,并与十二五规划紧密结合,及时对规划做出调整。最终实现强化内涵建设,坚持特色发展,实现学校办学水平的新跨越。

后勤服务中心、文华公司代表团

更新后勤理念 推进后勤改革

校长工作报告中提出要“坚持服务育人,进一步理顺管理体制和运行机制,不断提升公共和后勤服务师生和学校内涵发展的能力和水平。”后勤服务中心会加强队伍建设,提高职工的水平能力与素质,更新后勤理念,摸准师生需求,做到“缺什么,补什么”。解决学生在伙食问题,推进班车改革,让师生享受主人待遇。解决非在编人员出入问题,提高职工的积极性。后勤服务中心向二级学院服务,提高服务质量。加强与文华公司的协调,共同做好后勤保障工作。

关于工会工作报告的讨论

机关一、二代表团

凝聚教职工家园文化 完善量化考核机制

在教职工考核实施中,贯彻落实“人人都是人才,人人都可成长”这一激励机制,切实保障教职工福利。对待各部门各单位的利益分配一视同仁,团结配合,高效优质,以平衡的考核制度让每个教职工以愉悦的心情开展工作。

一是要高度重视青年教师的工作与生活,主动为他们的排忧解难;二是要处理好教学与科研,教师与管理服务人员的关系,在政策的制定上要适当考虑平衡,兼顾效率与公平;三是要完善量化考核绩效机制,正视工作待遇与工作付出之间的矛盾,实实在在关心教职工利益。

机关三、成教学院代表团

突出“民生”事务 完善提案处理

报告中就“维护教职工合法权益”的内容,希望能在今后的工作中进一步做到“及时准确反映教职工的利益诉求,促进涉及教职工权益的热点、难点问题的解决,协助党政做好教职工的思想工作,切实维护非事业编制职工的权益。”同时,要密切关注与教职工切身利益相关政策的执行,确保提案的落实。针对无法在短期内有效解决的提案,能够及时向提案相关人员做出反馈和解释,提高大家对提案处理的满意度。

财政与公共管理学院代表团

民主管理成效显著 打造提案网络平台

校工会在促进学校民主管理,提升教职工队伍建设,维护教职工合法权益,丰富教职工业余文化等方面有着重要的不可替代的作用。特别是,“教职工代表大会”中基层教师人数比例的大幅度提高和直接投票表决的方式进行参政议政的措施,在推动学校以法治校民主管理方面具有里程碑的意义,保障教职工较好地实现了参与民主管理、实施民主监督的权力。另外,教职工互助济困工作,组织送温暖行动,对生病、有困难的教职工及时帮扶的活动令广大师生很满意,充分感受到了学校大家庭的温暖。建议校工会关于提案方面工作可进一步加强,能及时反馈提案的落实情况,提供提案反馈网络平台,在网上及时公布提案落实进展情况,对于提案落实情况的说明应更为详细具体,以提高教师参与热情。

会计学院代表团

肯定工会服务水平 加强提案落实工作

代表团对工会工作报告进行了仔细讨论,高度评价报告的主要内容和精神。代表们对工会努力开展丰富多彩的工作,对工会在努力提高广大教职员工服务水平及努力提升广大教职员工的福利水平等方面给予了充分肯定。关于教代会提案,代表团认为工会对提案回复方面还存在一些问题:回复不够及时,回复内容不够公开,回复方式偏于简单,有待提高落实力度。关于二级教代会,代表们认为目前实施条件还不够成熟,大多数学院召开的是全体会员大会。

金融学院代表团

校工会要维护教职工利益放在首位

金融学院代表团对校工会工作报告进行了充分讨论,认为此报告用详尽的数字和丰富多彩的活动展示了校工会在学校发展过程中所发挥的桥梁和纽带作用,为维护学校和教职工的利益做出了积极贡献。对于校工会今后几年的工作,金融学院代表团希望能够维护教职工利益为核心,想教职工所想,给教职工所需,为教职工的学习、生活、健康提供更多样化的、更切合实际的人性化关怀和福利,构建多层次的、覆盖范围广泛的、特色鲜明的浙江财经大学教职工文化品牌。

工商管理学院代表团

深化学校管理体制 以人为本促进学校发展

学校的内部管理体制是一个学校发展的核心动力,但是目前学校的内部管理体制还不能很好的适应现代大学建制的要求。二级学院与学校之间的沟通渠道以及管理体制不够明确,MBA、中外合作办学体制中,欠缺合理的操作制度,需要进一步改善。代表们认为学校的行政效率与服务质量这几年有很大程度的提高,但一些细节方面还没有做到位,没有完全体现“以人为本”,代表们就改善师生学习、办公环境,在教职工的激励制度上应进一步加强与细化,切实提高优秀拔尖人才、学术带头人和中青年骨干教师的待遇,拓宽行政工作人员的发展上升渠道,实行“按岗设位、因岗择人、以岗定薪、按劳取酬”的岗位分配制度等方面进行讨论。此外,对于提案的落实工作应该建立常态化机制,建立提案窗口,展示办案进度,说明办事方式,告知办事结果。

信息学院代表团

完善教代会选举办法 减轻青年教师压力

信息学院主要针对二级教代会提出了相关建议,认为二级

教职工代表大会在以往的实行中取得了较大的成功,且未花费太多精力而效果明显。但如今50人以上就通过选举代表来参加教代会,程序略微复杂,形式多样,人数太少,且老师认为有被种代表的感觉,效果不明显,且二级学院本多为基层组织,所采纳的意见应以完善为主。希望校方在参会人数100人以上或者更多时采用选举代表的方法。除此之外,还针对大学本科工作进行了相关的讨论,如新引进教师问题,认为校方应该重视青年教师的问题,减轻教师的科研和教学上的双重压力,会得到更好的教学效果和质量。

经贸学院代表团

改善办公条件 优化福利待遇

校工会的报告客观实在,符合学校的实际状况,以下仅在办公条件与福利待遇方面提出部分建议:6号学院楼是经贸与数统共用学院楼,办公室由教室改造而成,间数少但占地面积却已超标,对其改造较为困难。随着学院教职工人数的不断增加,教师办公用房无法保证,尤其是教授办公室的安排与分配问题最为突出,在此希望学校协助学院积极寻求合理的解决方法。班车改革应加快推进,交通补贴应坚持全体教职工普惠的原则。在福利待遇方面,随着社会的快速发展,若是教职工的福利待遇也随之逐步提升,那必将带来可观的积极效应,有利于进一步调动教职工的主动性和创造性。

法学院代表团

关注教师心理健康问题 稳步提高教职工福利

代表团认为,学校应进一步优化和完善现有的制度,稳步提高教职工福利,在大力引进优秀人才的同时,继续注重提高现有人才的待遇,进一步加大对年轻老师和新老师的政策倾斜。希望有关部门关心重视教师的心理健康问题,把大学生的心理健康机制应用到教师群体上来。

外国语学院代表团

认真处理各方提案 切实履行工会职能

在工会工作报告中,有关提案工作的办结率和满意答复率较高,但是没有重点列述提案内容、落实情况等具体内容。建议工会在处理各方提案时能认真对待,如不能按时解决的应告知具体解决期限,若是存在难处的应尽早把具体情况和不可行性告知提案方。工会作为为全体教职工维权、服务的平台,其作用有待进一步加强。同时,惠及全体教职工的工会福利更应该体现在实处。

数学与统计学院代表团

改善工作环境 提高工作效率

代表们一致肯定了工会多年来在行使教职工权利,参与学校民主管理,维护教职工利益以及帮助困难教职工方面都起到了非常大的作用。同时,学校仍应加强教室电子产品更新、教学设施维修以及教师休息室方面的管理工作。从而在一定程度上改善教职工的工作环境,有利于其教学工作的实施及工作效率的提高。

人文学院、思政部代表团

转变工会职能 关注民生民情

针对工会所做的工作报告,代表团建议工会应当进行一个职能的转变,改变以往福利性工会的面貌,建议由工会组织牵头做一些课题研究,真正发挥调查研究的职能,在做好上情下达的同时,也应做好下情上达的工作。在学校政策制定的前后,建议工会应适当进行调研工作,调查政策的可行性和教师反响,全面掌握教职工的意见和建议。同时,工会应更多的关注教职工的根本利益,改变双代会的风格,扩大讨论范围,增加教师们关心的民生议题,充分发挥代表的作用,努力营造民主讨论的氛围。

艺术学院代表团

服务师生 促进民主

与会代表一致认为此次报告务实、客观、高效,具有前瞻性、创新性。在管理体制上,从原来的自上而下,转变为自下而上的民主管理体制,解决实际问题。但要注意避免形式主义带来的流于表面的走过场。工会在维护教职工的合法权益上也做出了实质性的突破,搭建了维权、服务平台,解决了教职工以往在维权过程中,信息不公开造成的维权权利不明确,维权过程中推委责任等问题。工会在创建上提出的文化品牌的打造,可以说是一种精神上的感染和支持,给教职工心中竖起一面旗帜;有了方向和目标,增强了凝聚力。

体军部代表团

建设特色鲜明的财经大学 切实维护教职工合法权益

校工会今后的工作重心应该着重放在以下几方面:一是按照“人人重视健康,人人有健身项目”的要求,大力推进全民健身运动。二是关注教职工切身利益,关心教职工生活,广泛开展群众性体育锻炼活动,把关爱教职工身心健康落到实处,例如,加大建设教职工健身场所的投入,班车制度改革等。

东方学院代表团

关心教职工切身利益 丰富教职工文体生活

校工会报告也很全面客观,上一届工作也比较突出,对未来任务的定位较好。希望工会在积极努力提高广大教师福利的同时,多关心教职工其他方面的切身利益,还可以开展一系列以丰富教职工业余文化生活为主要内容的活动,使东方广大教职工有机会与本部教职工进行交流。

图书馆、现代教育中心代表团

改善非编教职工待遇 重视提案落实情况

校工会做了很多工作,特别是吸收非正式事业编制员工加入工会,享受工会福利。图书馆四分之一员工为非编制员工,这无疑能有效增强员工的凝聚力和归属感,提高工作的积极性。此外,在学校事业发展的基础上,积极争取提高教职工的福利待遇,关注教职工的身心健康,化解教职工的工作压力。关于提案质量的问题,应高度重视提案落实情况,努力杜绝提案工作走过场。提案处理应注重互动性。提案处理得当,将会提高提案的积极性和提案内容质量。

后勤服务中心、文化公司代表团

维护教职工合法权益 提高非在编员工待遇

校工会关心教职工生活,积极争取和落实福利待遇。在学校行政的支持下,福利费明显提高。此次双代会有非在编员工代表参与,校工会要积极听取他们的建议,除了要重视提高在编教职工的待遇外,还要重点关心非在编职工的生活和待遇,给予他们除参加活动以外的切切实实的权益,着力改善非在编职工受到的不公正待遇,如非在编职工出入游泳馆等场所的限制等,维护非在编职工的合法权益,促进公平的同时提高教职工的工作积极性。

学生记者 董炜 张影 单浙沂 蔡启云 杨嘉莉 赵怡馨 张聪慧 郭燕 周菁 吴若 厉懿慧 尹俊杰 叶洪婷 梁寒冰 王淑瑜 陶逸青 项茹萍