

浙江建设技师学院召开党委理论学习中心组会议 学习传达全国两会精神

3月23日上午,浙江建设技师学院党委在行政楼601组织召开党委理论学习中心组会议,学习传达全国两会精神。会议由学院党委书记钱正海主持,学院两级班子成员参加学习。

会上,学院党委副书记徐永良重点领学了习近平总书记参加内蒙古代表团审议时的重要讲话精神和看望参加政协会议的农业界、社会福利和社会保障界委员时的重要讲话精神。徐副书记在中心发言时指出,学院在新征程中要实现高质量的发展,还会面临很多的困难和挑战,这就要求我们一要提高站位,进一步增强学院发展的信心;二要提升干事创业的能力,在新时代展现新作为;三要团结奋斗,在新时代展现新担当。

副院长毛文娟围绕学习专题和分管工作作中心发言。面对当下招生工作面临的诸多不利因素,她提出四点希望:一是要卸下思想包袱,轻装上阵,化压力为动力;二是要脚踏实地,求真务实地干;三是要立说立行,雷厉风行地干;四是要久久为功、锲而不舍地干。将阶段性的工作与长远的目标结合起来,一件一件抓落实,一项一项抓

推进,一年一年抓成效。

第一党支部书记、建筑工程系主任张国华和第六党支部书记、办公室主任陈秀华结合部门工作实际,在会上深入交流两会精神学习体会。

最后,学院党委书记钱正海作总结讲话并提出五点要求:一要深入学习,深刻领会,提高政治站位。学习是提升能力的一种必要方式,全院上下要进一步深入学习两会精神,学习习近平总书记的重要讲话精神,通过学习强化理论武装,切实增强忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”的政治自觉,以学习的实际成效来推动学院的创新发展。二要以一流技师学院建设为目标,抓住发展机遇。面对当下诸多不利的环境因素,要聚资源、精准发力、抓队伍、促改革、强内涵,要全面推进



从行业一流向全国一流、国际知名的技师学院发展。三要举起担当大旗,为浙江高质量发展、建设共同富裕示范区贡献智慧和力量。要提高办学站位,把学院发展融入共同富裕之路,用心用力助力山区26县跨越式高质量发展;要把技工教育集团的倡议运行成为浙江乃至全国技工教育的典范。四要不断创新,走出一条样板之路。在创新之路上要敢想敢试敢担当。五要发扬民主,倾听呼声。要畅通民情反馈渠道,充分发挥学院建设与管理中群众的作用,保护好广大教职工对学院建设发展的热情! (办公室 施秀晶)

再出发——学院召开「省一流技师学院及省级高水平专业群建设」动员会

4月22日下午,学院召开“省一流技师学院及省级高水平专业群建设”动员会,学院党委书记、院长钱正海对两项建设工作进行重点部署和安排。学院党委副书记、副院长徐永良主持会议。

钱正海院长激动的表示,学院正式列入省一流技师学院和省级高水平专业群建设项目,这是学院全体教职工期盼已久的好事,也是学院发展历史上具有里程碑意义的大事。这将大力推进学院的高水平建设与发展,也为实现全国一流技师学院走上了一个新台阶,标志着学院的新一轮高水平建设、高质量发展的开端。

为在新起点上凝结最大合力,激励勇进,钱正海院长对全体教职工提出三点要求。

一要统一思想、充分认识省一流技师学院和省级高水平专业群建设项目的高度和难度,形成共同的意志、共同的力量。用浙建技师人一直以来从不向困难低头的精神和敢于做难事的作风,筑实全国一流技师学院的目标基础。

二要精心筹划省一流技师学院和省级高水平专业群建设目标的实现途径,让技工教育创新创造中再现浙建技师的智慧。发挥集体的智慧,领导干部要先想先做,广大教职工也要群策群力,众人划桨才能开好大船。

三要用再创业的激情、再成就的狠劲落入两个建设项目,实现高标准、高质量地建设省一流技师学院和省级高水平专业群的目标。

钱正海院长最后强调,省一流技师学院建设项目是我们实现全国一流的出发点,也是强校建设的重要历史节点,全体教职员工的主动投身于一流技师学院的建设工程,用辛勤的汗水和智慧去创造一个全新内涵的浙江建设技师学院。

徐永良副院长号召大家要按照钱院长的要求,以省一流技师学院建设为契机,切实增强思想和行动自觉,围绕建设要求,在机制创新、专业建设、技能竞赛、育人质量、社会服务、队伍建设等方面实现大提升、大跨越,为实现学院更高质量的发展奋力前行。

(办公室 包子力)



疫情防控

防疫不放松 | 浙江建设技师学院压实责任,强化举措,筑牢学院“防疫墙”

“前后互相间隔1米”“注意做好防护”“提前把二维码准备好”……4月29日上午,浙江建设技师学院快速有序组织全校四千多名师生员工进行核酸检测。学院体育馆的检测现场,师生员工根据不同时间段安排,有序进入6个检测通道。整个检测采样工作分工明确、流程规范,精准高效、细致严谨、秩序井然。

自疫情爆发以来,学院全面深入贯彻落实上级部门和属地疫情防控工作要求,压实“四方责任”,强化疫情防控举措,保障师生员工生命安全和身体健康,筑牢安全防疫线,坚决打赢疫情防控阻击战。

严格部署,创建“无疫学校”

春季开学以来,面对持续性不断出现的疫情,学院始终慎终如始,多次紧急召开党委和疫情防控专题部署会。会议强调,要深入贯彻省人社厅、机电集团等上级部门和富阳区关于疫情防控的决策部署,深刻认识当前疫情防控的严峻性,以高度的政治自觉和对师生高度负责的态度,发扬连续作战精神,毫不松懈,全面扛起责任,落实落细各项防疫要求,构筑起严密的校园疫情防控屏障,全力创建“无疫学校”。

同时,学院多次发出通知,要求各部门严格落实“一查两管三抓”的防控措施,“一查”就是对全院师生进行全面排查不漏一人;“两管”就是管好大门,管好自己的人;“三抓”就是抓住关键环节,抓好重点人群,抓好日常防控,确保校园安全、师生健康。学院新冠肺炎疫情防控工作领导小组办公室根据防控要求和学院现实情况不断完善学院疫情防控各类应急预案,予以指导学院在发生突发状况时正常有序地运转。



紧筑“疫”线,定期开展全员核酸检测

为严格落实校园疫情防控工作,筑牢校园安全第一道防线,学院成立浙江建设技师学院全员新冠病毒核酸检测演练工作专班,组织、协调校园内所有人员及时、有序完成核酸检测工作。

本学期学院已经成功组织开展了7次全员核酸检测,在医务人员的指导下,学院老师积极参与测温验码、扫码登记的核酸检测过程,检测演练现场流程顺畅、快速、高效,检测结果均为阴性。同时,学院已经制定了定期开展核酸和抗原检测的抽检方案,紧筑“疫”线,共护校园。

人物同防,筑牢学院“防疫墙”

近期,物传人、人传人风险加大,学院作为人员密集场所,是疫情防控的重中之重。学院坚持人防物防“两手抓”,坚决将疫情拒之门外。

学院压实压紧各方责任,严格把控快递进校流程,快递从进校到最终到达师生手中,需要经过至少4道消杀程序。快递送达学校门口后,先由门卫进行全面消毒消

杀,至少静置30分钟后才能进入校园“菜鸟驿站”库房上架。上架后,“菜鸟驿站”驻校工作人员将再次进行消毒。师生领取快递时,“全副武装”的工作人员一边拆除快递外包装一边消毒,将全面消毒的网购商品再静置30分钟后,才最终交到师生手中。

学校除严把快递入校安全关外,还制定了食堂食材配送、实训基地商品配送等严格的入校流程,严防“物传人”。特别是对大门岗、快递配送、食材配送、商品配送、教室、宿舍等重点场所和教职工、门卫、清洁工、服务外包工作人员等重点人群,从细节着手,细化流程,不断完善和强化防控措施,确保师生安全,全方位筑牢学院“防疫墙”。

“疫”线先锋,党员带头勇担当

一名党员就是一面旗帜,一份付出就是一份力量。面对形势复杂严峻的疫情,党员老师们带头亮身份、当先锋、作表率,坚定不移地站在防控疫情斗争的第一线,严格落实值班和疫情防控制度,织密织牢校园疫情防控防线。

4月5日,正值清明节学生返校高峰期,党员老师们收到呼吁后,积极响应,主动承担起学院疫情防护“守门员”的责任,测温、亮码、身份核验、核酸证明、消毒等步骤,师生们高效配合,为全校师生生命安全和身体健康筑起一道道坚实壁垒,让党旗高高飘扬在疫情一线。

疫情就是命令,防控就是责任。浙江建设技师学院将继续铆足劲,下苦功,严排查,细落实,守土有责,担责尽责,全力“护航”校园阵地,筑牢学院“防疫墙”。

(办公室 刘艳清)

一句话新闻

◆3月1日,学院党委副书记、副院长徐永良,纪委书记、工会主席陈勇及相关职能部门负责人一行赴浙江金融职业学院就智慧校园建设方面进行调研。

◆3月10日,学院2022年度课题评审会在行政楼601会议室召开,会议由李芬副院长主持。浙江省职业技能教学研究高级讲师王丽慧到会指导,各系部相关负责人参加评审。

◆3月18日下午,学院2021年度考核工作会议暨2021年度领导班子及成员述德述廉述法会议在行政楼911会议室召开。学院领导班子成员、教职工代表参加会议。会议由党委副书记、副院长徐永良主持。

◆3月25日,学院教学与学术委员会召开会议进行专业/学科带头人遴选工作。各系部根据评选条件和专业发展的需要共推选8名教师申报专业/学科带头人,各位教师通过PPT形式向委员会进行个人计划书和本专业/学科建设规划书阐述。

◆3月31日,浙江省“迎世赛 点亮技能之光”主题推广活动在我院举行。活动旨在全面深入推进第46届世界技能大赛筹备工作,普及推广世界技能大赛理念知识,努力在全社会营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚。

◆4月11日,富阳区教育局副局长周喜军携浙江金鑫集团常务副总裁屠金雷来校就开展校企合作进行考察交流。学院党委书记、院长钱正海,副书记、副院长徐永良,副院长李杏芬参加座谈。

◆4月15日,是全民国家安全教育日。学院围绕“树牢总体国家安全观,感悟新时代国家安全成就,为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围”的主题,部署师生开展国家安全教育系列活动。

浙江建设技师学院两项目入选 2021年浙江省学徒制典型案例

近日,浙江省中华职业教育社联合省教育厅和人社厅发文《关于2021年浙江省学徒制典型案例评选结果的通知》,我院建筑工程系《建筑施工专业新型学徒制试点案例》、安装工程系《校企“双嵌”育工匠 精准对接求共赢》2个案例入选2021年度浙江省学徒制典型案例。

A类 建筑施工专业新型学徒制试点案例

2018年,学院与浙江省一建设集团有限公司签署战略合作协议,在建筑施工专业全面开展新型学徒制模式高技能人才培养。2021年上半年,合作班级40人结束校内课程,进入企业,开展为期一年半的企业学习生涯。

在合作过程中,校企双方创新学生评价体系,构建了“以就业为导向,以检验学生职业能力为核心,以培养学生综合素质为主线”的由学校、企业(行业)、职业技能鉴定机构等多方参与的新型学生评价模式。通过第三方认证、校内学业评价体系、校外评价体系对学生的职业素养、职业意识、思想意识、专业技能等进行全面、全方位的科学的评价,实现“学生-学徒-准员工-员工”的顺利过渡。

B类 校企“双嵌”育工匠 精准对接求共赢

在校企共育理念下,学院与杭州市设备安装有限公司探索将职业能力标准与教学标准、企业导师与专业教师、

学生专业发展与企业员工培育、企业专业文化与学院校园文化相融合的校企“双嵌”共培合作模式,构建共议人才培养协议、共商人才培养现状、共策人才培养方案、共建人才培养课程、共评人才培养质量的“双嵌”培养长效机制,促使校企合作提质增效,提高教育教学质量。

近年来,学院通过聚焦“新型学徒制”,与行业内多家知名企业共同搭建人才培养的新平台,在探索和实践上下真功夫、花大力气,并取得了一定的成效。接下来,学院将进一步深化学徒制人才培养的机制,不断提升高水平技能人才培养质量,推动校企一体化协同育人迈上新台阶。

(办公室 包子力)