



浙江建设技师学院讯息

ZHEJIANG CONSTRUCTION TECHNICIAN COLLEGE



学校微信公众号
第39期(总第69期)

国家技能人才培养突出贡献单位 浙江省集体一等功单位 浙江省一流技师学院建设单位

2024年6月30日

浙江建设技师学院编辑部编印 <http://www.zjjaxx.com> 校报邮箱:jajxb_123@163.com 浙内准字(GX)第0317号

浙江省一流技师学院工学一体化技能人才培养模式推进会暨省级精品课程公开示范课观摩活动在浙江建设技师学院举行

为进一步加强浙江省技工院校工学一体化技能人才培养模式实施经验与成果交流分享,促进技工教育高质量发展,6月20日,“浙江省一流技师学院工学一体化技能人才培养模式推进会暨浙江省技工院校省级精品课程公开示范课观摩活动”在浙江建设技师学院举行。

中国人力资源和社会保障出版集团原党委副书记冯政、编辑室主任杜庚星,浙江省人社厅相关处室、单位负责同志出席了本次活动。来自全省10所一流技师学院建设单位和9所培育单位的校级领导与教学部门负责人参加了此次活动。活动还同时面向全省所有技工院校进行线上直播。

本次活动的公开示范课由浙江建设技师学院建筑工程系教师、高级讲师周银芬主讲。公开课内容选自《施工图绘制》一体化课程的第四个学习任务,新增传达室变更及施工图绘制中的第二个环节——制定计划。该环节的核心内容是新增简单建筑物结构设计,是整个学习任务的重中之重。

学院工学一体化课程开发团队负责人曹军从团队组建、任务设计、教学设计和课堂实施四个方面向与会嘉宾介绍了学院工学一体化优质课堂建设的主要路径和成果。来自杭州技师学院、宁波技师学院和

浙江省机电技师学院的工学一体化专家教师对公开课给予了高度评价,并根据“课堂目标与内容、资源与环境、课堂评价设计、课堂组织实施、学习效果呈现”五项主要指标,进行了深入点评。

出席本次活动的中国人力资源和社会保障出版集团编辑室主任杜庚星表示,本次公开课活动生动再现了一堂专业特色鲜明的典型工学一体化课堂。浙江省从课堂实施入手,真正打通了工学一体化技能人才培养模式全面实施的“最后一公里”。近年来,浙江省依托“省级一流技师学院建设和培育项目”,让技工院校在新一轮的工学一体化改革中更加有的放矢,走出了一条具有浙江特色的改革之路,为全国范围内的技工院校提供了具有学习借鉴价值的成熟范本。

活动现场,浙江建设技师学院院长毛文娟就学院的工学一体化技能人才培养模式实施情况,进行了经验分享。

出席活动的中国人力资源和社会保障出版集团原党委副书记冯政在发言中指出,这是一堂规范完整的一体化课堂。浙江省人社厅采用现场推进会和公开示范课观摩的形式推进工学一体化培养模式的深入实施,充分把握住了新一轮工学一体化



改革的核心要义,走在了全国前列,具有很好的推广和示范效应。冯政表示新一轮工学一体化改革,具备以评促建、过程指导、落地课堂三个主要特点,是基于上一轮一体化课程教学改革试点工作的再推进、再深入。下一步,人社部将进一步实施优质课堂、课程、专业的评选工作,并持续推进教学资源开发和师资培训,为工学一体化培养模式的深入实施提供持久动力,从而

更好推动我国技工教育的高质量特色发展。

活动现场还举行了“浙江省技工院校师资培训基地”的启动仪式,该基地是浙江省健全技工教育教师培养体系的重要组成部分,是加强技工教育师资队伍建设的载体,旨在为全省技工院校培养更多高水平工学一体化教师人才。

(来源:党政办公室)

浙江建设技师学院再添一家国家级技能大师工作室

近日,人社部办公厅、财政部办公厅下发《关于公布2023年国家职业技能培训基地和技能大师工作室项目单位备案名单的通知》,徐震技能大师工作室被认定为2023年国家职业技能大师工作室项目单位,这是继高艳涛技能大师工作室后第二家落户学院的国家级技能大师工作室,也是本次认定浙江省唯一一家落户院校的国家级技能大师工作室。

徐震技能大师工作室是以浙江工匠、浙江省国资委省属企业“五个一”人才、浙江省技工院校省级专业(学科)带头人徐震的名字命名的。工作室成员积极开展带徒传教、技能攻关、技艺传承、技能推广等工作。

工作室是国内最早研究世界技能大赛抹灰与隔墙系统和混凝土建筑项目的单位之一,培育了全国第一批该项目人才。成立至今,共选拔百余位学子加入学院世界技能大赛抹灰与隔墙系统、混凝土建筑项目校内集训队,由工作室技术团队开启“浙江建设技师学院世赛项目培训班”,开展技能训练。梯队成员在两届全国技能大赛中获1金1银1铜3优胜,共计14人次入选国家集训队,获世界技能大赛1金1银1优胜。其中,马宏达获得2022年世界技能大赛特别赛抹灰与隔墙系统项目金牌,实现了中国队在该项目上金牌零的突破,“刮腻子世界冠军”也在全国引起了广泛

的关注与讨论,多次登上热搜。

技能人才在赛场上脱颖而出,既凸显出我国经济迈向高质量发展的坚实步伐,又为我国通过培养合格技能人才破解就业矛盾指引了方向。工作室根据“以赛促学、以赛促教”的精神,通过申请专利、研发课题等举措,积极将世赛成果转化教学实践,推动学院教学工作与世赛先进标准对接,促进学院教学水平持续提升。

工作室的工作成效也受到了社会各界的认可,多次受人社部、住建部及上海市、陕西省、广东省、安徽省等省市自治区邀请,参加全国、地方世赛相关项目的技术讨论、经验交流活动50余次。(世赛中心 赵琪)

省技能人才评价管理服务中心主任周银波一行来校调研指导



6月17日,省技能人才评价管理服务中心主任周银波、五级职员郑群敏等领导一行来校调研指导技能人才评价工作。富阳区人社局副局长何燕敏,学院党委书记徐永良、院长毛文娟、副院长黄建蓉及党政办公室、继续教育中心负责人陪同调研。

周银波主任一行实地参观了学院技能人才培养成果展示厅、世赛集训基地、数字建造产创中心,点赞学院师生高超的技术水平和精益求精的工匠精神。座谈会上,徐永良详细汇报了学院的育人举措和育人成效,并对省技能人才评价管理服务中心给予学院的关心与支持表示感谢。学院继续教育中心主任蒋翔从机构职能等级认定基本情况、技能等级认定组织实施情况、题库建设及使用要求、制度建设执行情况等特色做法

等方面对学院开展职业技能等级认定工作情况进行了详细汇报。

听取汇报后,周银波主任充分肯定了学院在技能人才和高素养劳动者队伍建设中取得的突出成绩,对学院积极参与职业技能等级题库开发表示感谢。他指出,推行第三方技能人才评价是加强高技能人才队伍建设的重要举措,是加快技能人才培养的基础性工作,希望建设技师学院在总结经验的基础上,持续优化评价工作,赋能“三支队伍”和省域技能型社会建设,同时,省技能人才评价管理服务中心将不断完善技能人才评价机制,最大限度地激发技能人才创新创造力。

座谈中,双方还就职业技能等级认定工作中存在的困难和解决的方向进行了深入地探讨。

(党政办公室 包子力)

“来校招聘的企业和我的专业匹配度很高,可供选择的岗位非常多”5月23日,由杭州市建管站与学院共同举办的2024年浙江省高技能人才校园招聘暨浙江建设技师学院第十一届校园招聘会在学院体育馆内“火热”开启。

浙江省建设投资集团股份有限公司、杭州建工集团有限公司、浙江彩虹物业管理服务有限公司、格力电器……本次招聘会,共吸引了来自杭州、宁波、湖州、衢州、上海、北京等省内外百余家公司行业内优质企业来校招聘,面向2025年毕业的600余位同学推出施工管理、工程维修、电气施工、园林施工、工程监理等近3000个岗位。

“前几天在学校的展架和公众号里就看到招聘会信息,先锁定了意向企业和岗位。”招聘会开始半小时,安装工程系的赵同学就投出去了多份简历。为了这场招聘会,学院提前部署,开展就业讲座、老师点对点服务,帮助同学们充分做好应聘准备。

各用人单位也主动向同学们介绍本单位的发展前景、招聘需求和福利待遇等优势情况,咨询和应聘的同学们络绎不绝,不少单位的摊位前都排起了长队,有些单位一上午就收到了上百份简历。来自香港的中国浙江建设集团(香港)有限公司第二次来校参加招聘会,“去年我们录用的学生专业对口,动手能力强,非常符合我们企业的需求,所以我们今年又来了,今天来面试的人很多,整体素质也非常高,

收获不错。”

与学院共建“企业学院”的浙江彩虹物业管理服务有限公司也在现场抢人。“去年我们与学院开展了‘彩虹管培生’计划,同学们专业的表现得到了领导和业主的肯定与赞赏,所以我们就一早预定了展位”。校企合作单位绿城服务集团也在招聘会引才,“亚运会期间,同学们责任心强、服务态度佳,希望在招聘会上能够招到更多优秀的人才”。

“这学期开始,我们就开始筹备此次招聘会,严格筛选企业,并提前做好预热”学院副院长张国华介绍说,这次招聘会前期学校积极做好供需对接工作,结合学校近几年“访企拓岗”积累的就业资源,点对点邀请了校企合作单位、校友企业、产教融合基地、浙江省建设技工教育集团成员单位等团体,为同学们引进了众多专业针对性强、薪资水平高的优质就业岗位。

本次校园招聘会为学子与企业搭建了“双向奔赴”的桥梁和纽带,也为在校生产指明了成长成才的方向。下一步,学院将进一步对接企业各类人才需求,做好就业规划与指导服务工作,深化校企合作,积极为企业和学子搭建更广泛的就业平台,促进学子高质量充分就业。

(党政办公室 包子力)



100余家企业,近3000个岗位! 学院的这场招聘会很火热!