

# 一日生活制度,开启新校园新气象

晨起锻炼、早读、晚修、准时归寝……新学期以来,学院2013级新生开启了不同于往届的大学生活。这是学院迁建绍兴之后,为切实加强育人工作,全面实施的以“一日生活制度”为主的教育模式。

“一日生活制度”要求2013级及以后的学生从进校起,坚持做到早锻炼、早(晚)自修、准时归寝、晚点名(评)等,并将学生日常表现与学年综合素质测评、评奖评优挂钩,目的是提升学生自我约束及科学合理利用时间的能力,培养学生的纪律和责任意识。

两个月过去了,在全院师生的共同努力下,新生们逐渐适应了“一日生活制度”的各个环节。规律的生活作息让他们迅速度过了初入学时的迷茫期,表现出较高的学习热情和饱满的精神状态,而学生们良好的习惯养成营造出良好的学习风气,让绍兴校园呈现出一派全新的气象。

## “两早一晚”,打造大学生生活新节奏

每天早上6:30起床,7:00到操场跑

步,7:50早读英语,18:30参加晚自修,22:30归寝休息……“两早一晚”,这是与很多新生想象中不太一样的大学生活节奏。新学期伊始,当新生拿到人手一本的《一日生活制度》手册时,有学生并不能理解学校的苦心安排。但两个月坚持下来,踏着规律的节奏展开大学生活,不少新生体会到了“甜味”：“习惯了这样的生活之后,感觉每天的生活都很充实。”

大学生生活第一个学期,正是培养良好生活、学习习惯的最佳时机。为了在时间规划、学习习惯、身体锻炼等方面进行引导,“一日生活制度”严格而有序地在绍兴校园展开,并制订了相对完善的考勤制度,确保一日生活制度各个环节的有效落实。

与此同时,学院上下联动、形成合力,在“两早一晚”的各个环节中,都有广大的教师在具体参与、组织和落实,将学院的育人理念真正渗透到学生一日生活制度的各个环节。学院领导亲自督阵,带头领跑;干部教师参与早锻炼、早(晚)自修督导,积极联系寝室,了解学生所思所

想;二级学院辅导员、班主任通过随班听课,深入寝室,从思想教育、组织管理以及监督抽查等方面着手,严格管理,狠抓落实,并和学生一起身体力行“一日生活制度”;社区导师和社区辅导员入驻学生公寓,加强对学习、生活、心理的教育和引导,积极营造温馨、向上的良好氛围……虽然面临着两校园上班的不便,但学院各级领导、教职工始终心系学生,与学生们“并肩”前行。

据统计,2013级新生早锻炼、早(晚)自修的出勤率、到课率都达到98%以上。新生们渐渐形成了一个健康向上的学习、生活习惯。

## 自主点评,拓宽素质养成新平台

如果走进绍兴校园周末返校日的各个晚自修教室,会看到不同的景象:有的班级正在进行辅导员主持的主题性点评;有的班级在开展由学生主导的特色点评;有的则是同学们竞相上台,进行着集思广益的全场热评;还有的是全员参与的趣味游戏……这是“一日生活制度”

中的一个环节——晚点评的场面,在每个周末返校日的晚自修进行。两个月下来,它已经成为同学们颇为期待的一段时光。

“每个晚点评都像是班级的一个节日,小伙伴之间很快就熟悉起来,整个班级感觉特别温暖。晚点评上,通过班主任、辅导员的指点迷津,我逐渐清晰了未来努力的方向。”在汉语国际专业的班长看来,几次的晚点评让他收获颇丰。

“一日生活制度”要求学生养成严谨的行为习惯,加强自律的学习意识,更希望激发学生们的主观能动性和创造力。而“晚点评”制度的实施,不仅是一个师生交流的舞台,更为学生提供了一个素质养成的新平台。

商学院的“专题式”晚点评,人文学院的“学生做导演”,建筑、中旅学院的“开放式”晚点评……眼下,各个二级学院正根据各个专业的专业特色、学生的兴趣特长开展多种形式的活动,安排主题班会、才艺展示、趣味游戏等丰富多彩的内容,让学生们充分发挥各自的才

能,锻炼领导能力和演讲水平。

“刚开始,有几个内向的同学还有些害羞,不敢上台,几次下来都已经落落大方了。而有些同学在晚点评时表现出来的才艺,让我们都为之一吃惊。这个制度,为我们引导学生成才提供了一个很好的途径。”新生辅导员吴寅飞对学生们的改变深有感触。

## 多方联动,构建学风建设新机制

“一日生活制度”目的在于育人,在于构建绍兴校园良好的学风。新学期以来,学院各部门(单位)联动,为“一日生活制度”的实施“保驾护航”,以期形成学风建设的长效机制。

教务与资产管理处出台的“首堂课申明制度”,要求每一位任课老师在开学第一课告知学生课堂学习的注意事项,包括课程性质、作业要求、考核方式、成绩评定、课堂纪律要求等,不断推进课堂教学的改善。这项制度在师生中反响热烈。中旅学院的郑江宁老师表示,首堂课申明制度将学生自我管理、

教师监督指导两者相结合,给了学生充分的知情权,这种知情权有助于学生开展自我管理,营造良好的课堂氛围,提升学校的整体学风。而经过首堂课申明,不少同学由衷地认识到:“大学课堂绝不能敷衍了事,更要严肃对待。”

机关部门积极响应学院出台的听课制度,深入对口二级学院班级课堂,督查课堂教学、学风情况,并做好课堂督导笔记。

各二级学院为了更好地落实“一日生活制度”,纷纷出台具体实施细则:商学院实施了“学长辅导计划”,建立朋辈教育机制;信息工程学院成立了由师生组成的2013级学风自律委员会;机械工程学院成立了新生纪检部,由学生自查学风……

有了“规矩”才能成“方圆”,各项制度保证了“一日生活制度”主导下的学风建设在绍兴校园取得了切实的成效。两个月下来,绍兴校园已经散发出别样的气息,早上书声琅琅,晚间挑灯夜读,呈现出浓厚的学习氛围。“这届学生精神状态、学习状态都不错,学习积极性很高!”这几乎是所有2013级任课老师的共识。

组织与宣传部

## 喜报

### 设计学院学生在省第五届大学生工业设计大赛中喜获佳绩

近日,浙江省第五届大学生工业设计大赛在中国计量学院落下帷幕。我院设计学院学生在此次竞赛中共获一等奖2项、二等奖3项、三等奖2项、优秀奖5项,排名居独立学院之首。

教务与资产管理处,设计学院

### 我院学生在浙江省第二届大学生统计调查方案设计大赛中获多个奖项

近日,浙江省“民生民意杯”第二届大学生统计调查方案设计大赛结果揭晓,我院学生共获三等奖3项。获奖作品分别是理学院章增飞、李崇益、何瑶、陈凯阳、蔡媛静团队的作品《城市骆驼的健康现状探究——基于杭州市公交车司机的调查分析》(指导教师:邵元海、曾平安)、郑云巧、孙晓梦、朱莎莎、王秋燕、莫振阳团队的作品《“马路天使”的城市幸福感探究——基于杭州市环卫工人调查分析》(指导教师:叶娅芬、曾平安)和商学院何玲玲、林凤婷、陈一敏团队的作品《失独人群的生活现状调查》(指导:商学院统调大赛指导组)。

教务与资产管理处,商学院,理学院

### 我院学子在省第十二届大学生多媒体作品设计竞赛中喜获佳绩

近日,浙江省第十二届大学生多媒体作品设计竞赛落下帷幕,我院学生在本次竞赛中共获得省二等奖3项、三等奖3项,成绩在全省独立学院中位居前列。其中人文学院章立美、张洪乐、江胤龙的作品《别样的青春 别样的梦》获本科组DV类二等奖,设计学院陈国磊的作品《海洋·生命》和陈武凤的作品《海洋生命》获本科组平面类二等奖。

教务与资产管理处,人文学院,商学院

### 我院学子在“外研社”杯全国英语演讲大赛(浙江赛区)中再获佳绩

近日,从2013年“外研社”杯全国英语演讲大赛浙江省复赛传来好消息,外国语学院的同学(指导教师:童朝华)获得本次演讲大赛浙江赛区二等奖,人文学院郑舒月同学(指导教师:李晓斌)获得优胜奖。这是继2011、2012年以来,我院学子连续第三年在该赛事中获得省级二等奖。

教务与资产管理处,外国语学院

### 商学院学子在第十届财会信息化竞赛上喜获佳绩

近日,从浙江省第十届大学生财会信息化竞赛现场传来喜讯,我院商学院有2支队伍入围决赛并荣获二等奖,他们分别是由封嘉怡、林少艾、梅沁雪三位同学组成参赛队(指导老师端木青、莫生红),由黄敏、陈丽枫、黄张幸三位同学组成的参赛队(指导老师侯和宏、王丽杰)。另1支由王秩佳、郭晓阳、熊鹏冲三位同学组成的参赛队(指导老师张丽红、谢昕昕)荣获三等奖。

教务与资产管理处,商学院

### 我院学生在浙江省首届大学生摄影竞赛中获奖

近日,从浙江省首届大学生摄影竞赛组委会传来消息,我院提交的36件摄影作品中,有4件荣获非专业组艺术类二等奖,分别为建筑学院吴垠同学的作品《灭点》,人文学院吴晨星同学的作品《小镇人文》、郑和同学的《图书馆里的女孩》、许冰心同学的《喧嚣之外的安宁》,此外还有4件获非专业组三等奖,3件获专业组三等奖。

教务与资产管理处,建筑学院

## 绍兴市柯桥区知名企业家来我院洽谈对接

12月20日,绍兴柯桥区委组织部、企业家协会组织21家绍兴百强企业负责人来我院参观交流,就校企合作进行洽谈对接。柯桥区委组织部副部长兼企业家协会秘书长余建林、企业家协会副秘书长包月坤、学院院长计建炳、党委书记郑雅萍、副院长王薇出席。学院相关职能部门及二级学院负责人参加了交流。

交流会上,计建炳详细介绍了学院情况、院部设置、专业特色、师资力量、科研成果、毕业生情况及绍兴校园的建设规划。郑雅萍对企业家们的到来表示由衷的欢迎,介绍了学院在人才培养和队伍建设上的主要成果,以及今后学院在校企合作方面的主要构想。王薇代表学院与中国民营企业制造业500强——浙江永通集团签订校企实践基地合作协议书。

余建林介绍了柯桥区企业的发展状况,他认为,之江学院入驻柯桥,不仅可以有效提

升柯桥的城市文化品位,更重要的是为地方经济发展提供了智力支撑。他表示,柯桥区委组织部非常关心和重视产学研合作,今后将为之江学院与知名企业之间搭建更为广阔的合作平台,与之江学院建立更为紧密战略合作关系。

会上,企业家们对需要毕业生的专业意向及希望学院开设的新专业提出了许多建设性的意见,并表示愿意为之江学院的学生实习、产学研合作等提供支持。会后,企业家们参观了绍兴校园。

绍兴校园开园以来,在绍兴地方的大力支持下,学院与绍兴各界积极开展了各类交流洽谈活动,有些合作项目已初步达成合作意向。这次柯桥区委组织部、企业家协会组织知名企业到我院交流对接,让企业和地方政府对学院的人才培养、学科建设、科研能力有了更好的了解,也为促进进一步的合作打下了良好基础。

学校办公室

## 我院教工代表队夺得校“银江杯”首届教职工羽毛球比赛季军

11月2日、3日,由浙江工业大学和杭州银江集团联合主办的“银江杯”首届教职工羽毛球比赛在朝晖校区体育馆举行。在两天的比赛中,我院代表队的队员们团结协作和奋力厮杀,以全胜的战绩进入到决赛阶段,最终收获了比赛季军。

羽毛球赛是学院的传统项目,迄今为止已经举办了五届。为了组织好本次比赛,学院工会

专门从第五届学院羽毛球赛的参赛选手中选拔队员,组织集训。在比赛开始前一个月,队员们克服困难,坚持每天训练,并积极开展高强度对抗练习,球技得到了较大的提升。比赛中,队员们不畏强手、顽强拼搏,展现出了“之江人”朝气蓬勃的精神风貌。队员们纷纷表示今后要再接再厉,争取更好的成绩。

工会

## 学院组织开展2013年度“荣誉班级”评选活动



图为旅游1101班在答辩

12月19日,学院2013年度“荣誉班级”评审答辩会在厚德台学术报告厅举行。学院党委副书记黄新敏出席并为获奖班级颁发荣誉证书。

2013年度“荣誉班级”评选从11月上旬开始启动,历经1个多月的评选过程,通过各二级学院推荐、初评,共筛选出19个“荣誉班级”候选班进入答辩会。学院评审答辩会从学风基础数据、班级凝聚力建设、班级故事展示与班级现场答辩表现等四个方面对19个候选班级进行综合评比,最终评选出建筑901、财务10CPA、旅游1101、英语1103、机自1105、信计1002、电子CDIO2012、环艺1101、财务1204、广电1102、通信1001等11个“荣誉班级”。

学生工作处(团委)

## 学院机关各部门就进一步改进机关工作作风提出新举措

(上接1版)

### 计财处整改措施

- 1.增强为教师服务意识。从工作程序、提高工作效率以及政策、制度的宣传上努力为教师提供优质服务。
- 2.实行实名制上岗和对审核报销和复核等岗位实行A、B岗制度,尽量做到不能因为一个人不在而影响工作。
- 3.加强政策理论和业务知识学习,增强职业判断力。针对工作人员变动较多带来的业务不熟悉的问题,组织财务人员进行财务规定、高等学校财务制度和会计制度以及财务系统操作能力的培训,以便更快适应工作岗位要求,提高工作效率。

### 校园建设处整改措施

- 1.攻坚克难,抢抓机遇,推进和完成改造

和新建项目。统筹安排,加快前期项目报批进度,保证工程顺利实施;协调设计、施工、监理等单位,完成年度改造和新建项目,进一步优化校园环境,改善基本教学、科研和生活条件。

2.转变模式,精细管理,确保工程质量、进度齐头并进。加强项目前期策划和论证,切实提高决策的科学性;加强施工过程管理,努力降低工程造价;加强项目招投标、竣工验收、决算、审计、档案移交等一系列工作,力求规范。

3.落实责任,加强预防,提高拒腐防变的能力和自觉性。制订并完善部门廉政风险排查及防控措施;加大内控监督力度,增强自我管理和约束机制,严格按法律法规和学校规章制度办事。

### 公管处整改措施

- 1.建立部门例会制度,学习规章制度,了解工作任务,以提高办事效率和准确性。
- 2.建立同事之间工作上的互补AB岗制度,不因具体经办人不在延误事情的解决,方便师生。
- 3.遵守工作作息时间,建立人员去向公示牌,确保办事有人在,外出方便找。

### 保卫处整改措施

- 1.进一步增强服务意识,建立二校区保卫干部值班制度,提高办事效率,为师生排忧解难。
- 2.加强调查研究,做好安全信息的收集和分析工作,广泛听取师生意见,着力解决师

生关心的有关问题。

3.强化内部管理,完善考核制度,充分挖掘潜力,努力提高保卫队伍的战斗力。

### 工会整改措施

- 1.关注教学、科研等一线教职工的需求,关心在新校区建设和服务一线教职工的生活困难,主动出击,科学谋划,面对面贴心实打实做好各项服务工作,为党政分忧。
- 2.加强组织建设,成立之江学院(新)工会,将绍兴事业编制教职工以及人才引进教职工吸纳进之江学院(新)工会组织,调动不同群体的积极性、主动性和创造性,形成合力,为学院发展贡献力量。
- 3.深入基层,加强业务指导,及时开展工会业务培训,开拓视野,提升工会专兼职干部履职能力。

成教之江分院

## 来访简讯

### 省教育发展中心主任领导来我院调研指导工作

11月13日,浙江省教育发展中心主任陈龙春带领学生就业工作部和学生资助工作部相关领导来我院调研指导学生就业与资助工作。学院党委副书记黄新敏、学生处相关负责人陪同调研并参加了交流会。

交流会上,黄新敏对陈龙春一行的到来表示热烈的欢迎。他介绍了之江学院绍兴校园的基本概况、建设与规划以及学生教育管理等情况。学生处就业工作负责人从学院《生涯规划与就业指导》课程建设、2013届毕业生就业工作基本概况以及2014年就业形势研判等方面做了汇报,学生处资助工作负责人就学院困难生认定、资助体系、助学贷款、新生绿色通道以及国家奖、助学金评定等工作做了汇报。陈龙春在听完工作汇报后肯定了学院在学生就业与资助工作取得的成绩,并对今后工作提出了指导性的意见。

学生工作处(团委)

### 绍兴市委常委、公安局局长刘国富一行来我院参观指导

日前,绍兴市委常委、公安局局长刘国富一行5人来我院绍兴校园参观指导工作。柯桥区副区长祝静芝,公安局、教育局相关部门负责人陪同。学院副院长王河江接待了来宾。

王河江向来宾介绍了学院的基本情况、绍兴校园建设和安全建设情况等。刘国富一行实地察看了绍兴校园,详细了解了绍兴校园整体建设情况,对学院建设进展表示充分肯定。双方还就绍兴校园道路交通规划、周边交通管理等问题进行了交流探讨。

学校办公室

### 绍兴市柯桥区团区委一行来我院交流共青团工作

11月8日,绍兴市柯桥区团区委书记于琪一行6人来我院交流共青团工作。学院党委副书记黄新敏、学生处(团委)负责人参加了交流会。

交流会上,黄新敏对于琪一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了学院的整体情况。于琪介绍了绍兴市柯桥区团区委工作的基本情况,重点介绍了微动力志愿服务等特色工作。双方团委负责人就主题教育、文化建设、志愿服务等工作进行了深入交流,并达成了多个项目的合作意向。

学生工作处(团委)

### 绍兴海外精英创业人才来我院参观交流

11月22日下午,绍兴群英汇俱乐部精英会员在袍江经济技术开发区工作委员会副书记邓大庆、柯桥区委人才办专职副主任吕瑜浩的带领下来我院参观交流。学院院长计建炳、党委书记郑雅萍热情接待了俱乐部精英会员一行。

交流会上,计建炳详细介绍了学院情况、绍兴校园的建设规划,并向来宾们展示了学院院部设置、专业特色、师资力量、人才培养特色和科研成果。计建炳还介绍了学院在人才培养和服务地方的阶段性成果,以及今后与地方发展互动的主要设想。邓大庆简要介绍了绍兴群英汇俱乐部发展现状和今后发展动向。吕瑜浩介绍了柯桥区人才发展状况。他们非常期待海外英才能够与之江学院有全面、广泛的合作,并对学院积极承办此次活动表示衷心的感谢。

学校办公室

### 成教学院罗永彬一行来我院调研

12月23日,浙江工业大学成教学院院长罗永彬、党委书记姚德斋一行赴我院绍兴校园调研。学院院长计建炳接待了来宾。

计建炳对成教学院一直以来高度重视之江学院成教发展表示了感谢。罗永彬也对我院在资源有限的情况下仍对成教事业给予的一贯支持表示了感谢。双方就在绍兴校园开办成人高等教育教学班、开展多层次合作等事宜进行了充分的交流和沟通。

罗永彬一行还实地察看了绍兴校园的建设情况,详细了解了绍兴校园的发展规划。

据悉,我院成教今年上省控线考生全部录取,无一退档。

成教之江分院