

2013年度优秀教师(先进工作者)

编者按:

2013年,学院全体教职工在各自的岗位上恪尽职守、兢兢业业、勤奋工作,为学院的改革和发展做出了积极贡献,涌现了一批先进人物。经基层组织民主推荐,学院评选小组评选,学院党委会审定,决定王兰清等28位同志为2013年度院级优秀教师(先进工作者),推荐叶娅芬等4位同志为2013年度校级优秀教师(先进工作者),现将他们的事迹作风展示,希望广大教职员以他们为榜样,群策群力,为学院的发展贡献自己的一份力。

校级

叶娅芬, 理学院教师。

叶娅芬同志于2011年6月进入浙江工业大学之江学院担任专业课教师。在教学工作上,备课细致,上课积极发挥学生的主观能动性,荣获2013年之江学院教学成果二等奖和三等奖。在班主任工作上,关心和了解学生的学习状况和生活状况,力所能及地帮助学生,曾于2012年被评为之江学院优秀班主任。在学科竞赛指导上,加强与学生沟通,鼓励学生,增强学生信心,其团队曾获得:2012年全国数学建模竞赛2项国家二等奖,1项省一等奖,1项省三等奖;2012年浙江省统计调查设计大赛1项省一等奖,4项省二等奖;2013年全国数学建模竞赛1项国家二等奖,1项省一等奖,4项省二等奖;2013年浙江省统计调查设计大赛2项省三等奖。在科研上,积极参加团队学术讨论,充分利用课余时间搞科研工作,虚心向学术深厚的同事请教。2012年主持浙江省教育厅基金1项,主要参与国家自然科学基金1项,主要参与浙江省自然基金项目。2013年主持教育部人文社会科学基金项目,发表核心期刊2篇,并指导大学生创新创业训练计划课题1项。此外,该同志还于2013年11月进入浙江大学博士后流动站继续深造,进一步提高学术科研能力。

宋汉卫, 后勤服务中心主任。

宋汉卫同志自2000年以来一直在后勤系统多个岗位上辛勤工作,团结和带领后厨全体干部员工为学院的发展和提供提供强有力的后勤保障,其工作得到了师生的较高评价。2013年,其所任岗位被评为学院优秀中层干部,其撰写的理论文章获得学校中层干部优秀论文二等奖。作为一名党员,该同志以身作则、率先垂范,充分发挥党员干部模范带头作用,工作在第一线,发现问题第一时间解决,难点问题第一时间上报,“台后”台风抗拉抢险和邵校区筹建过程中表现十分突出。作为后勤自主管理的先行者,他凭借自己多年的高校工作和后勤管理经验,广泛调研,深入研究,制定完善了学院后勤管理体制和运行机制,作为部门负责人,他坚持民主、关注民生,中心内部通过关爱留守儿童、趣味运动会、调整分配福利政策、实行全员社保、关爱伤病困难员工等不断增强员工的凝聚力、归属感,积极打造和谐后勤。作为工作多年的老后勤,他心系师生,服务为先,积极打造“三满意后勤”,积极推进后勤承诺服务,全年大力开展后勤优质服务系列活动,后勤服务师生综合满意度2013年达到90%以上,后勤各项管理和服务工作得到了师生较高认可。作为之江学院的一份子,他管理育人、服务育人,在后勤行政管理、餐饮服务、物业管理等多个行业设置学生实践和勤工助学岗位,积极参与干部联系寝室、班级活动,搭建育人平台,参与育人工作。

高虹, 人文学院教师。

作为一名教师,高虹同志有较强的事业心和责任心,以“教书育人”为己任,不断探索和改进教学方法,开拓教学新形式,善于利用网络、多媒体开展专业必修课,以图文、音视频相结合的课程来加大教学容量,得到学院督导组和学生的好评。曾获2010、2011、2012、2013年之江学院教师课堂教学效果优秀奖,浙江工业大学2012、2013年校级教学质量优秀奖,并作为浙江之江学院《影视艺术鉴赏》课程负责人,在“非特”台风抗拉抢险和邵校区筹建过程中表现十分突出。作为后勤自主管理的先行者,他凭借自己多年的高校工作和后勤管理经验,广泛调研,深入研究,制定完善了学院后勤管理体制和运行机制,作为部门负责人,他坚持民主、关注民生,中心内部通过关爱留守儿童、趣味运动会、调整分配福利政策、实行全员社保、关爱伤病困难员工等不断增强员工的凝聚力、归属感,积极打造和谐后勤。作为工作多年的老后勤,他心系师生,服务为先,积极打造“三满意后勤”,积极推进后勤承诺服务,全年大力开展后勤优质服务系列活动,后勤服务师生综合满意度2013年达到90%以上,后勤各项管理和服务工作得到了师生较高认可。作为之江学院的一份子,他管理育人、服务育人,在后勤行政管理、餐饮服务、物业管理等多个行业设置学生实践和勤工助学岗位,积极参与干部联系寝室、班级活动,搭建育人平台,参与育人工作。

董朝华, 外国语学院教师。

董朝华同志在本学年工作中,在教学、科研、学科竞赛指导等方面均取得了较为突出的成绩;教学方面,担任英语专业高级英语、中级口译、高级口译等主干课程教师,教学工作量饱满,备课充分,上课充满激情,教学效果优秀。曾获得2010、2011、2012、2013年之江学院教师课堂教学效果优秀奖,浙江工业大学2012、2013年校级教学质量优秀奖,并作为浙江之江学院《影视艺术鉴赏》课程负责人,在“非特”台风抗拉抢险和邵校区筹建过程中表现十分突出。作为后勤自主管理的先行者,他凭借自己多年的高校工作和后勤管理经验,广泛调研,深入研究,制定完善了学院后勤管理体制和运行机制,作为部门负责人,他坚持民主、关注民生,中心内部通过关爱留守儿童、趣味运动会、调整分配福利政策、实行全员社保、关爱伤病困难员工等不断增强员工的凝聚力、归属感,积极打造和谐后勤。作为工作多年的老后勤,他心系师生,服务为先,积极打造“三满意后勤”,积极推进后勤承诺服务,全年大力开展后勤优质服务系列活动,后勤服务师生综合满意度2013年达到90%以上,后勤各项管理和服务工作得到了师生较高认可。作为之江学院的一份子,他管理育人、服务育人,在后勤行政管理、餐饮服务、物业管理等多个行业设置学生实践和勤工助学岗位,积极参与干部联系寝室、班级活动,搭建育人平台,参与育人工作。

院级

王兰清, 学生公寓管理员。

作为一名共产党员,王兰清同志一直以一名优秀共产党员的标准来严格要求自己,努力提高思想觉悟,践行党的群众路线,发挥先进党员的战斗堡垒作用。在学生公寓管理工作岗位上,她脚踏实地、履职尽责。在实际公寓管理工作中,她确保安全工作作为工作的重中之重;用电安全、防火安全、学生人身安全、财物安全等等工作总是慎之又慎、常抓不懈;日常工作努力做到有条不紊、热情饱满、有始有终;毕业季活动中,在楼里举办了包水饺、毕业生心愿墙等活动,拉近了师生距离和感情,营造了文明和谐毕业氛围。去年的迎新工作可以说是一项紧急任务,王兰清同志在做好杭州校区公寓迎新工作的同时,也回到兴校园尽了一份力,中午晚归,其在班组还获得了后勤服务中心迎新工作先进个人称号。

王荃, 信息工程学院教师。

王荃同志是信息工程学院教师,也是通信教研室主任,信息学院工会主席。自1999年以来,她一直在教学一线辛勤工作,为人正直,作风朴实,具有强烈的事业心和责任感,始终把教书育人贯穿在工作中,成绩突出,曾两次荣获校级优秀教师称号。2013年,先后获得了学院首届微课比赛二等奖、浙江工业大学首届微课比赛十佳、浙江省首届微课比赛三等奖。作为班主任,王荃同志尽职尽责,所带通信704班曾荣获校级优秀班级,本人也被评为校级优秀班主任、院级优秀班主任。她积极参与指导全国大学生电子设计竞赛和浙江省大学生电子设计竞赛,两次获得院级优秀指导教师。作为信息学院工会主席,她同心协力,主动服务,积极参与学校组织的各项活动,在羽毛球比赛中取得了团体总分第一的好成绩。

冯静, 建筑学院教师。

冯静同志是国家一级注册建筑师,具有多年建筑设计实践经验,善于把这些经验结合到课堂中,教学效果良好,在2012年建筑学院的说课比赛中获得第一名的佳绩。作为教研室主任,她带领建筑学教师高全体教师们积极开展教学研究,不断改进教学方式,抓好教研基地建设。她非常注重教学改革和教学研究,积极申报和参加教学改革项目。共主持2项厅局级课题,1项院级优秀课程建设,并参与了多部重点教材、发表教学论文3篇、科研论文2篇。2009年其指导的学生荣获运河杯一等奖的好成绩。2013年荣获“国家大学生创新创业项目”以及浙江省大学生“新苗计划”。2010年,荣获“浙江工业大学毕业生就业先进个人”的称号,还被评为“第三届全国大学生建筑学设计竞赛优秀指导教师”。2012年被评为“浙江学院‘三百人先进个人’”。同时,该同志也担任建筑003班班主任,对学生尽职尽责,倾注了大量心血。

刘细老, 后勤服务中心员工。

刘细老同志于2002年进入后勤服务中心伙食服务部,在这十几年的工作中,作为一名厨师长,除了不断提高自身素质,积极进取,也尽心尽责地传授给其他员工厨艺技能,努力为员工培养优秀的厨师。该同志每天都兢兢业业,早上6点多上班,晚上等到员工全部下班后,检查完餐厅的所有安全设备后才回家。为了更好地服务全院师生,他常随同到其他校区学习考察,积极和员工探讨,不断探索开发新菜肴,提高菜肴质量。同时,认真听取师生们提出的意见,及时纠正并反馈。在去年10月份的抗洪抢险中,刘细老同志以身作则,一接到通知,就主动放弃休息时间,带领伙服其他员工投身于校园的抗洪抢险中,运沙袋,搬粮食,一直忙到晚上10点多,直至洪水退去,为保障学院财产安全尽了自己的努力。

刘健, 机械工程学院教师。

刘健同志热爱教育事业,2013年度承担3门课程的教学任务和10位学生的毕业设计指导工作,备课认真,注重与学生互动,投入大量时间和精力去探索教学新思路,新方法,巧用多媒体和应用案例大大提高了教学效果。在科研项目上,积极争取资源,2013年成功立项军工项目1项,授权实用新型专利1项,推动复合型人才培养校级教改项目进入实施阶段,并积极承担军工重点专业建设,对学生给予了充分的指导和帮助,该学生成功申报了校级大学生创新创业训练计划项目,所带的机自1201班被评为“优良学风示范班级”。作为省重点专业的教研室主任,带领全体教师教研群策群力,对13届机自专业173名学生的毕业设计严把毕业设计进程和质量关,保质保量完成毕业设计。此外,该同志还兼任了机械学院教学督导组组长,机械学院部门工会主席和教改等职务,积极为学院工会委员会主任等职务,所承担的工作都取得了较好的成绩。

曲哲, 设计学院教师。

曲哲同志现任设计学院基础部主任、督导组组长、环艺专业导师组组长,也是中国林业美术家协会副主席、中国建筑装饰协会室内设计师分会会员、中国设计协会装饰艺术委员会委员、浙江省美术家协会会员。从事教育事业已有29年,专业水平高,教学经验丰富,从不忽视任何一节课,对学生严格要求,在担任指导的历届毕业生中,有4名学生获得校级优秀的优异成绩。在没有任何报酬的情况下,他利用课余时间带领课外小组,累计培养学生500余人,在出色完成教学工作同时,曲哲同志还担任艺术学院系列教研会主任并主持工作,参与编辑了《素描基础教程》《色彩基础教程》《水彩画教程》《平面构成基础教程》等相关教材,完成《曲哲水彩画》《色彩教师美术作品集》、《水彩画(历史)》《水彩画(印象派)》《素描的日记》等作品也分别入选了“映象江南”浙江省中青年艺术家作品展、“映象江南”浙江省中青年艺术家作品展、“浙江省第十三届水彩、粉画展”、“中国·乌克兰艺术家对话”中法艺术家交流展等,并受到家的一致好评。作为督导组组长,环艺专业导师组组长,该同志工作尽职尽责,任劳任怨,从不计较个人得失。

朱敏忠, 人文学院教师。

朱敏忠同志时刻以饱满的精神和富有激情的姿态对待日常工作教学工作。课前阅读大量的资料,精心准备每一堂课,注重课堂教学的艺术性,时常结合相声和评书等形式使苦燥抽象的政治理论课充满生机。积极采用问题式教学法,从不忽视任何一节课,对学生严格要求,在担任指导的历届毕业生中,有4名学生获得校级优秀的优异成绩。在没有任何报酬的情况下,他利用课余时间带领课外小组,累计培养学生500余人,在出色完成教学工作同时,曲哲同志还担任艺术学院系列教研会主任并主持工作,参与编辑了《素描基础教程》《色彩基础教程》《水彩画教程》《平面构成基础教程》等相关教材,完成《曲哲水彩画》《色彩教师美术作品集》、《水彩画(历史)》《水彩画(印象派)》《素描的日记》等作品也分别入选了“映象江南”浙江省中青年艺术家作品展、“映象江南”浙江省中青年艺术家作品展、“浙江省第十三届水彩、粉画展”、“中国·乌克兰艺术家对话”中法艺术家交流展等,并受到家的一致好评。作为督导组组长,环艺专业导师组组长,该同志工作尽职尽责,任劳任怨,从不计较个人得失。

何晓红, 学校办公室职员。

何晓红同志工作严谨,事无巨细。因办公室人手不足和成员流动,2013年该同志承担了多份份工作。作为校办行政秘书,除了完成日常工作,她还很好地完成了2013年度高等教育统计工作、协助参与了OA协同办公系统的建设。在兼任行政秘书的工作时,她坚持“边学边改边干”的态度,仅工业设计专业中外合作办学项目的申报材料就修改了不下8次。学期开始前学院开学以后,又担任了很多接待、协调任务,为了保证“新闻不过夜”,白天没有时间处理新闻稿,就到晚上晚上加班。2013年9月,整整一个月,都是“白+黑”、“5+2”的模式,每天加班到晚上10点多,没有休息过一天。去年12月,何晓红同志又承担了文字秘书的相关工作,虽然任务繁重但同过却有一份无怨言,恪尽职守做好本职工作,工作细心周到,服务热心诚恳,不计个人得失。

李林, 成教之江分院(继续教育学院)院长。

李林同志在工作中一直兢兢业业,忘我投入,为之江成教的发展倾注了大量的精力。尤其2013年,学院新任院长赴绍兴新校园,成教分院随时把握住杭州校区资源大幅释放后的机会与挑战,在对现有情况进行合理分析后,大幅增加了招生人数,同时增加了自学考试全日制助学班的办学模式。去年共招收新生902人,在校成教学生达到1478人,涉及工商、会计、中小企业经营管理、旅游管理、酒店管理、计算机、建筑经济管理、机械、机电一体化等10个专业。通过与二级学院、工大本部的多次沟通,并不断协调,实现了我院成人高考上查控学生全部录取。2013年度总收入收入达1869万,为学院的发展提供了有益补充。

杜树旺, 信息工程学院教师。

2013年度,在本科教学岗位上杜树旺同志立足本职,在实践教学改革和课堂教学方法改革方面不断创新,实现科研和教学的有益结合,能够较好地把握学生特点和上课节奏,教学效果比较理想。毕业设计指导过程中,尽职尽责,10名学生在院级优秀毕业设计2人,优秀论文2人。获得教师周未和寒暑假业余加班带班指导学生参与全国大学生电子设计竞赛、全国大学生智能汽车竞赛和浙江理工大学电子设计竞赛,参赛学生获得全国大学生电子设计竞赛浙江赛区二等奖2项,全国大学生智能汽车竞赛浙江赛区三等奖3项。2013年度参与了多项与大学生工程实践能力培养有关的教学改革和教学建设工作。在杭州市科技局的产学研合作项目中,被省自然科学基金重点项目、省自然科学基金项目及国家自然科学基金自然项目中申报了多项课题,申请了件软件著作权专利和实用新型专利。

沈建军, 人事处职员。

沈建军同志于2009年9月进入学院人事处,主要负责学院人事变动、人事信息系统的管理、教职工社保保险的办理、进修和健康管理、人才培养项目的申报、人才培养的数据管理和统计等工作。该同志认真负责,任劳任怨,处处为他人着想,得到了同事的一致好评,连续四年考核优秀。曾被评于2012年度浙江工业大学“平安工大”建设、综合治理先进个人和2012年度浙江工业大学之江学院“平安之江”建设、综合治理先进个人。2013年,他为绍兴校区办公室的正式启用付出了很多努力。暑假期间,放弃休假,配合学院办公室,整理历史材料,汇总了近五年的学院人事信息,保证了师资方面数据的精确性和完整性。在处理学院第一批绍兴事业编制职工的人事参保公益登记、社保保险和公积金的办理工作上,他积极与相关部门沟通,学习新的政策,很好地完成了上述任务。

沈蕾, 商学院教师。

沈蕾同志恪守教师的职业道德,乐于助人,团结同事,乐於助人,爱护关心学生,担任了本科工程造价评估、工程造价、资产评估、工程造价设计等多项课程的教学,也是12位毕业生的毕业设计指导教师及职业发展导师。虽然工作最饱满,但她始终态度认真,工作努力,积极与学生、同事沟通,努力提高教学质量,获得了院级教学质量奖,并在2013年浙江省微课比赛中获得了三等奖和之力江学院首届微课比赛二等奖。作为副主编编写了《建筑工程估价》一书,并于2013年8月由北京交通大学出版社出版,同时认真进行工程造价管理优秀课程建设工作。她科研态度端正,善于探索,虚心求教,取得省市级重点课题立项项目、省民政政策理论研究规划课题立项项目、杭州市哲学社会科学规划课题立项1项的好成绩。

苏震, 体军部教师。

苏震同志在足球选项课的教学中本着健康快乐的宗旨,寓教于乐,爱护关心学生,锻炼了本科工程造价评估、工程造价、资产评估、工程造价设计等多项课程的教学,也是12位毕业生的毕业设计指导教师及职业发展导师。虽然工作最饱满,但她始终态度认真,工作努力,积极与学生、同事沟通,努力提高教学质量,获得了院级教学质量奖,并在2013年浙江省微课比赛中获得了三等奖和之力江学院首届微课比赛二等奖。作为副主编编写了《建筑工程估价》一书,并于2013年8月由北京交通大学出版社出版,同时认真进行工程造价管理优秀课程建设工作。她科研态度端正,善于探索,虚心求教,取得省市级重点课题立项项目、省民政政策理论研究规划课题立项项目、杭州市哲学社会科学规划课题立项1项的好成绩。

陈迎, 成教之江分院(继续教育学院)职员。

陈迎同志是教学、教务、行政秘书,虽然工作繁杂琐碎,但她都能以饱满的工作热情,认真踏实地完成自己岗位各项工作任务。每一项具体工作,有效保证了分院日常教学秩序的稳定运行。2013年,成教扩招学生近1000人,一年来该同志共安排了211门课程的教学任务,共聘请教师357人次,完成了3个年级、29个班级、近1500余名学生的教学日常管理及服务性工作,没发生任何教学事故。教务管理是一个服务型的岗位,陈迎同志在自己的本职岗位上,能够树立服务意识,只要是工作需要,总是随叫随到,不辞劳苦,热情服务师生,以优质服务促管理,为师生创造更好的工作学习条件。在做好教学、教务管理工作的同时,该同志还兼任了分院财务的工作,妥善地处理了各类教师及相关部门酬金的预算、结算和发放等工作。

周文华, 校园建设处职员。

2013年是柯桥新校园新生入学的第一年,校园建设任务非常繁重。作为一个在新岗位上工作时间不长的员工,该同志利用空闲时间努力学习专业知识,快速适应本岗位的专业技术要求,在单体设计阶段已能领会设计院对建筑的设计思路,并能针对施工图提出自己的施工方案。作为一个工程现场管理人员,必须掌握每个现场施工的质量和进度,他坚持做到一有空就到工程现场,及时发现问题,在保质保量最为关键的时期,正逢本地区罕见的持续高温,为了赶进度、保质量,他顶着高温天,放弃绝大部分的休息时间坚持到现场工作。在七八、九这三个月中,到新校园的出勤天数达到了83天,该同志跟班工程的安全、质量、投资和进度,努力降低工程造价,在保证任务十分繁重的环境下,全年未发生一起重大安全事故。面对自然灾害,表现出高度的责任感和使命感,毅然地投入到抗洪救灾中去,为之江学院的抗洪灾损付出了自己的汗水。

罗斌, 人事处处长。

作为学院人事处的负责人,罗斌同志自2009年任职以来,不断完善人事管理制度,规范执行各项人事政策,努力为广大教职工做好服务,先后起草浙江工业大学之江学院第六轮内部体制改革方案等10个重要政策文件共50多个,在事业单位岗位设置与聘用、绩效工资改革、内部岗位聘任、专业技术职务及管理职称评审等一系列及教职工切身利益的重点工作中,付出了大量精力,得到了广大教职工的肯定。2013年学院落户绍兴,他积极主动与当地相关主管部门沟通,使工资、社保、档案、人编等人事工作与柯桥区顺利接轨,2013年引进柯桥区事业编制编制职工50人,并通过各种渠道主动与海外高层次人才对接,引进海外高层次人才4人。

苗阳, 科研处职员。

苗阳同志于2011年9月起在浙江工业大学科研处任职,主要负责纵向科研项目的管理、科研资讯的传递、部门网站的维护及协助部门内部事务的协调等工作。该同志有较强的专业知识和职业操守,爱岗敬业,具有强烈的责任感和事业心,能够全心全意地为全院教师服务,做到坚持原则,顾全大局,办事公道。平时与众多教师形成网络互动,主动、高效地为教师提供优质的科研管理服务,经常加班加点完成科研审核工作,使教师的申报书撰写时间最大化。有端正的学习态度和钻研精神,常常利用业余时间阅读科研论文和书籍,从中汲取精华,不断完善其专业素质,任职以来共主持科研项目多项,发表论文数篇。此外,苗阳同志于2013年在绍兴科技局挂职,坚持多听、多看、多学、多记、多想,一切服从组织安排,融入集体,竭尽全力完成工作。该同志对各项任务都尽职尽责,始终如一,在学院科研管理工作的有序开展前部门正常运转上都起到了重要的作用。

郑江宁, 中旅学院教师。

在教学方面,为不断提高自身的业务素质,郑江宁同志把现代化教学手段和设备运用到自己的实际教学中,大大提高了同学们上课的积极性和参与性,受到同学们的好评,曾获得校级微课比赛一等奖。同时积极支持帮助同学们的科技立项活动,其指导的学生获得校级二等奖和2013年度浙江省大学生科技创新教育计划(新苗人才计划)立项资助项目。同时申报并通过通知教育课程《人际关系与沟通》,完成主持杭州市哲学社会科学常规划划课题一项,发表B类文章3篇。作为班主任,该同志一直坚持学生的主体性,树立“教育、管理、服务”三者有机结合,她对所带班级倾注了大量心血,利用课余时间与学生进行交流、关注和关爱每一位学生,所带大量班级的每位同学都收到过郑江宁送给他们的生日蛋糕。关心同事,热爱学生,乐于奉献,她始终如一的一以贯之的教师标准来鞭策和严格要求了自己,在师生中树立了良好的师德形象。

金娜, 计划与财务处职员。

财务工作面广、量大、任务重,金娜同志总是积极主动、认真负责、毫无怨言地完成各项工作任务。她能熟练掌握学生收费、工资、薪金多个财务系统的操作,所负责的核算、决算和各种统计报表编制和文件制度、网页管理等功能高质量地完成。在处理学生经费管理工作时,金娜同志认真学习了相关制度,做到收费有依据,严格执行收费标准,使2013/2014学年度学费缴费率达99.15%,超额完成学院规定的99%的指标。为保证2013年年终结账的顺利完成,她加班加点,查阅各种资料,结合实际编制了适合新会计制度的转账公式,圆满完成了年度转账工作,改变了以往依靠软件公司转账的局面。此外,她还高质量地完成了学生助学贷款,助学贷款的数据和财务报表编制上报工作,得到了领导和同事的好评。

姚燕燕, 后勤服务中心职员。

姚燕燕同志,自工作以来始终坚持以“扎实、务实、负责”的人生信条,勇挑重担,兢兢业业,默默耕耘,在平凡的工作岗位上,全心全意为人民服务的崇高宗旨。凡有过办公室经历的同志都有这样的感受,它是一项看似轻松,实际上是超压力的工作。身为后勤办公室文员秘书,该同志以苦为乐,爱岗敬业,对人事工作任劳任怨,一环扣一环,急不得,乱不得。她工作边学边,边服务边总结,利用业余时间阅读枯燥无味的相关人事工作的各项条例、规定、细则,并且在实际操作中规范自己的工作。2013年以来,因学院启动新校园迁建工作,后勤部门同时运作,她一人身兼两校园的人事工作,每天都在繁忙中度过,但她却始终保持着积极的工作态度,不断更新,不断提升的工作精神和工作热忱,把按章办事、让领导放心、让员工满意作为工作标准。

姚逸仙, 现代教育技术中心职员。

姚逸仙同志长期从事现代教育技术中心一线工作,主要负责语音教室及多媒体教室的设备管理和维护,责任心强,业绩突出。特别是在2013年上半年,他承担了学院参加全国首届微课比赛的视频制作和剪辑任务。在任务重、时间紧且没有经验借鉴的前提下,他倾注了大量的心血,经过两个多月的多轮拍摄和大量的后期编辑制作,凭借过硬的专业技能,交出了多份令人满意的作品。暑假里,他做完脚部韧带手术还没痊愈,就顶着腰疼投入到绍兴兴校园的建设工作中,他潜心研究新设备的使用,还攻克了若干个技术难题,拓展了他们的功能,为身边的同事起到了表率作用。常胜班技术保障期间,保证了绍兴兴校园多媒体教室、语音教室等的正常使用,承担了绍兴兴校园操场音响、英语发射台的使用管理工作,同时还承担了绍兴兴校园两个计算机机房双休日对学生开放的值日工作,为绍兴兴校园的有序运营发挥了积极有效的作用。

胡双丹, 商学院职员。

胡双丹同志在思想上始终与党中央保持一致,热爱党的教育事业,有较强的事业心和责任感。自2013年7月转到教学管理岗位上以来,一直兢兢业业,认真负责,在平凡的岗位上快乐地工作着。作为教学秘书,该同志主要负责管理、工作中认真履行“教学无小事”的原则,及时做好沟通、协调和监控工作。合理安排工作进程,严格抓好日常教学规范,协助领导保证各环节的正常开展。身处窗口部门,该同志努力营造“热情、轻松、和谐”的工作氛围,事无巨细,虚心细致,微笑待人,传递快乐,力争将繁杂、烦琐的办公流程转化为简单、愉悦的工作经历。本学年该同志也担任公管1101、1102两个班级的班主任工作。尽管日常工作比较琐碎,经常与学生沟通,努力为学生答疑解惑,规划未来,受到学生的喜爱。

曾继优, 后勤服务中心职员。

曾继优同志是一名在后勤工作了15年的老同志。2013年依据后勤服务中心统筹计划的要求,克服各种困难,顺利完成后勤大量的保障项目,暑期建设食堂、校园薄雾江、大楼改造、绍兴兴校园绿化养护等工作,协助完成了绍兴兴校园宿舍、收发室、文印室建设等工作,在高温酷暑下,克服工期后延、建筑材料残留等多困难,较好地完成了校园薄雾江、大楼接管工作。他师“大家”,忘记了自己的“小家”。在学院2013级新生入学前半个月,也是绍兴兴校园建设中最关键、最繁杂的时期,他连续10多天住在绍兴兴校园,没有回杭州家里一次,家属不理解,他耐心劝说:孩子上学无人接送,他主动上小学三年级的儿子独自坐公车。在10月7日的抗洪抢险中,他主动地跑到前,在搭设便桥时,带头在水里砸石块、搬木桩,衣服湿了,干了一天,手磨破了,也不叫苦喊累。2013年度,该同志作为感动之江人物。

顾婷, 外国语学院职员。

由于教学工作要求准确性高,顾婷同志对待所做的每一件工作,都严格要求,力求做到精益求精,做后也反复核对,尽量避免因不必要的失误,保障学院教学工作的顺利运行。工作期间能遵守学校规章制度,协助领导做好交接的工作安排,对领导交代的任务都能做到按时按点完成工作。积极协助学院领导进行专业建设、人才培养计划制定、教学改革建设、教师教学业绩考核、学评教、期中教学检查等方面的教学研究管理工作;高质量完成每年两学期的教学任务安排、排课选课调课、教材征订工作;协助学院工作总量核算等教学工作管理,协助学院领导做好关于科研方面的各项管理工作。2013年,顾婷同志表现出,政治思想素质、业务水平及工作技能都有显著提升。